

*Предварительно утвержден решением  
Совета директоров ПАО «КМЗ»  
(протокол № 461 от 16.05.2019 г.)*

*Утвержден решением  
Общего собрания акционеров ПАО «КМЗ»  
(протокол №            от            )*

# **ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**

## **ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА**

### **«КОВРОВСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»**

#### **ЗА 2018 ГОД**

**Генеральный директор**

**В.Б. Ахмадышев**

**Главный бухгалтер**

**О.А. Субботина**

**г. Ковров, 2019**

## СОДЕРЖАНИЕ

### ВВЕДЕНИЕ

Обращение Председателя Совета директоров ПАО «КМЗ»	4
Обращение Генерального директора ПАО «КМЗ»	5
Ключевые результаты финансово-экономической и производственной деятельности	7
Основные корпоративные события отчетного периода	9
Об отчете	11

### ГЛАВА 1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

1.1. Общие сведения	14
1.2. Структура и основные направления деятельности	16
1.3. Положение Общества в отрасли, производимая продукция, рынки сбыта	17
1.4. Масштаб организации	18
1.5. Перечень ассоциаций и иных объединений юридически лиц, членом которых являлось ПАО «КМЗ» в 2018 году	18
1.6. Характеристика внешней среды деятельности Общества	20

### ГЛАВА 2. СТРАТЕГИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Общая информация	28
2.2. Приоритетные направления деятельности Общества	29
2.3. Перспективы развития Общества	31

### ГЛАВА 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

3.1. Структура корпоративного управления	33
3.2. Совет директоров Общества	35
3.3. Отчет Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности	37
3.4. Сведения о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.	38
3.5. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа	38
3.6. Механизмы принятия корпоративных решений	39
3.7. Политика Общества в области вознаграждения и (или) компенсации расходов	40
3.8. Ценные бумаги Общества	41
3.9. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов	41
3.10. Отчет о крупных сделках и сделка, в совершении которых имелась заинтересованность	42
3.11. Планы по совершенствованию корпоративного управления	42

### ГЛАВА 4. ИНФОРМАЦИЯ О РИСКАХ

4.1. Система управления рисками	43
4.2. Описание основных факторов риска. Оценка рисков	44
4.3. Внутренний аудит и контроль	47

### ГЛАВА 5. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

5.1. Вклад отчетного года	51
5.2. Финансово-экономическая деятельность организации	51
5.3. Инвестиционная деятельность	55
5.4. Производственная деятельность	55
5.5. Результативность деятельности Общества	56
5.6. Деятельность в области управления экологическим влиянием Общества	63
5.7. Информация об использовании ПАО «КМЗ» в отчетном году видах энергетических	70

ресурсов	
5.8. Деятельность в области управления персоналом	70
5.9. Пожарная безопасность	78
Список сокращений	80
Термины и определения	82
<b>Приложения</b>	
<b>Приложение 1.</b> Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности	83
<b>Приложение 2.</b> Заключение службы внутреннего контроля и аудита	89
<b>Приложение 3.</b> Заключение ревизионной комиссии	90
<b>Приложение 4.</b> Сведения о членах Совета директоров ПАО «КМЗ»	91
<b>Приложение 5.</b> Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	96
<b>Приложение 6.</b> Перечень совершенных ПАО «КМЗ» в отчетном году сделок, признаваемых сделками, в совершении которых имела заинтересованность	117
<b>Приложение 7.</b> Организационная структура ПАО «КМЗ»	141
<b>Приложение 8.</b> Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31.12.2018, подготовленная в соответствии с МСФО	142
Контактная информация	194
Анкета обратной связи	195

## Обращение Председателя Совета директоров ПАО «КМЗ»

*Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!*



Публичное акционерное общество «Ковровский механический завод» является одним из ключевых предприятий атомной отрасли по выпуску газовых центрифуг – оборудования для разделения изотопов урана. На страницах представленного отчета отражены итоги работы ПАО «КМЗ» в 2018 году. Трудовой коллектив предприятия в очередной раз продемонстрировал высокопрофессиональный подход в решении поставленных задач, слаженную работу, высокую вовлеченность и ответственность за результат.

Выполнены все ключевые показатели эффективности. Об успешном выполнении задач развития предприятия говорят финансово-экономические и производственные показатели. Несмотря на все трудности, с которыми пришлось столкнуться, коллектив предприятия сумел доказать, что ПАО «КМЗ» является одним из лидирующих предприятий атомной отрасли, а его продукция отвечает самым жестким критериям качества и безопасности.

В рамках стратегии развития Топливной компании ТВЭЛ предприятие осваивало новые технологии, осуществляло модернизацию и концентрацию производства, грамотно проводило кадровую политику, направленную на повышение эффективности деятельности персонала и поддержание высокого уровня вовлеченности команды для достижения целей предприятия.

Производственный потенциал позволил Ковровскому механическому заводу в соответствии с графиком выполнить производственную программу 2018 года.

Предприятие показало высокий уровень эффективности, подтвердило правильность ранее выбранных путей развития. В 2018 году ПАО «КМЗ» удалось значительно повысить производительность труда, которая составила 3,414 млн рублей на человека.

Самым важным результатом деятельности предприятия в 2018 году считаю завершение реализации инвестиционного проекта «Новый завод по производству газовых центрифуг», который позволил снизить себестоимость выпускаемой продукции и повысить операционную эффективность предприятия.

В 2018 предприятие продолжило работу по развитию Производственной системы Росатома и доказало, что является одним из отраслевых лидеров в данном направлении.

Хотел бы выразить благодарность сотрудникам ПАО «КМЗ» за их ценный вклад в достижение высоких результатов и пожелать им дальнейших профессиональных успехов.

АНДРЕЙ ПИРОГ,  
председатель Совета директоров ПАО «КМЗ»,  
вице-президент по перспективной продукции АО «ТВЭЛ»

## Обращение Генерального директора ПАО «КМЗ»

*Уважаемые партнеры! Друзья!*



Представляю вашему вниманию годовой отчет ПАО «КМЗ», отражающий итоги деятельности за 2018 год.

Ключевые задачи, которые ставились перед Ковровским механическим заводом в 2018 году, мы выполнили в полном объеме. Нам удалось достичь определенных результатов. Предприятие работало ритмично, с полной загрузкой производственных мощностей. Все заказы и обязательства перед потребителями нашей продукции выполнены в срок и с традиционно высоким качеством.

Объем по выручке составил 1 543 млн рублей, производительность труда – 3 414 тыс. рублей на человека, средняя заработная плата – 63 тыс. рублей, планируется получение чистой прибыли в размере 140 млн рублей.

Ключевым событием ушедшего года стало завершение отраслевого проекта по созданию на базе ПАО «КМЗ» эталонного предприятия по производству газовых центрифуг. Основные цели проекта – концентрация производства в одном производственном корпусе, создание современной базы для освоения производства перспективных видов газовых центрифуг, автоматизация техпроцессов изготовления центрифуг, освоение серийного производства центрифуг нового поколения ГЦ-9 и ГЦ-9+. В проект было инвестировано около 3,3 млрд рублей.

Итогом реализации стало достижение ключевого показателя проекта – снижение себестоимости выпускаемой продукции за счет сокращения незавершенного производства и времени протекания производственных процессов, концентрация производства газовых центрифуг в одном производственном корпусе. Кроме того, удалось сократить производственные площади более чем в два раза – с 151,1 до 71,6 тыс. кв. м.

В 2018 году на предприятии реализован ряд масштабных мероприятий, направленных на повышение уровня охраны труда и промышленной безопасности как среди персонала ПАО «КМЗ», так и среди работников аутсорсинговых и дочерних предприятий. За 12 месяцев 2018 года несчастных случаев на площадке Ковровского механического завода зафиксировано не было.

Ковровский механический завод по-прежнему сохраняет лидерские позиции в плане развития Производственной системы Росатома. Но высокое звание лидера налагает на нас определенную ответственность. Мы не собираемся останавливаться на достигнутом, будем двигаться вперед – ведь нет предела совершенству.

В ПАО «КМЗ» в рамках реализации федеральной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» более 300 руководителей крупнейших предприятий России прошли обучение по использованию инструментов Производственной системы Росатома, предусматривающей внедрение на предприятиях культуры бережливого производства и непрерывного совершенствования процессов. Обучение организовано при участии АНО «Федеральный центр компетенций».

В 2019 году перед нами поставлены новые задачи и вызовы. Я уверен, что коллектив Ковровского механического завода с ними успешно справится и достигнет намеченных целей. Мы должны приступить к изготовлению опытно-промышленной партии машин нового поколения, обеспечить выполнение производственной программы, которая в 2019 году будет увеличена, завершить реализацию проекта «Концентрация производств «Точмаш» и КМЗ». Безопасность – наш основной приоритет. Для обеспечения безопасных условий труда и охраны здоровья работников предприятия в 2019 году мы запускаем программу «Нулевой травматизм».

ВЛАДИМИР АХМАДЫШЕВ,  
Генеральный директор ПАО «КМЗ»



## Ключевые результаты финансово-экономической и производственной деятельности

**Чистые  
активы –  
4 058 580  
тыс. руб.**

**Выручка по  
результатам 2018  
года составила  
1 543 227 тыс. руб.**

**Производительность  
труда - 3 414 тыс. руб./чел.**

**Списочная  
численность по  
состоянию на  
31.12.2018 составила  
369 человек**

Показатели	Ед. изм.	2016 г. Факт	2017 г. Факт	2018г. Факт	Абсолютн ое отклонени е	% роста, падения, % (2018г. к 2017г.)
Объем продажи товаров и услуг	тыс. руб.	2 657 990	2 708 227	1 543 227	-1 165 000	-43,0
Прибыль от продаж	тыс. руб.	17 760	231 242	239 911	+8 669	3,7
Производительность труда	тыс. руб./ чел.	2 575	2 787	3 414	+627	22,5

Чистые активы	тыс. руб.	3 483 598	3 243 207	4 058 580	+815 373	25,1
Запасы	тыс. руб.	779 851	305 088	154 653	-150 435	-49,3

- ◆ Объем выручки от реализации товаров и услуг в 2018 году по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизился на 1 165 000 тыс. руб. (-43%);
- ◆ Выполнен план по производству и реализации новой модификации газовой центрифуги.
- ◆ Производительность труда за 2018 год составила 3 414 тыс. руб./чел., что выше относительно уровня 2017 года (627 тыс. руб./чел.) на 22,5% за счет снижения численности.
- ◆ Завершен инвестиционный проект «Новый завод по производству газовых центрифуг», в результате которого удалось достичь концентрации производства в одном производственном корпусе, создать современную базу для освоения производства перспективных видов газовых центрифуг, автоматизировать техпроцессы, всё это позволило снизить себестоимость и повысить конкурентоспособность выпускаемой продукции.
- ◆ Общество приступило к реализации проекта «Концентрация производств Точмаш и КМЗ».
- ◆ В 2018 году стоимость запасов сокращена на 150 435 тыс. руб. или на 49,3%: с 305 088 тыс. руб. на начало года до 154 653 тыс. руб. на конец года.  
Наибольшее снижение наблюдается по запасам ТМЦ – на 112 031 тыс. руб. или на 47,2%. Снижение запасов ТМЦ относительно уровня 2017 года достигнуто в результате сокращения запасов неурансодержащих материалов, выравнивание поставок материалов («точно - вовремя»), организация производства на принципах «тянущей системы», реализация ТМЦ, списание неликвидных запасов.
- ◆ Сокращены производственные площади на 31% с 99,5 до 68,4 тыс. кв. м.
- ◆ Чистые активы по состоянию на 01.01.2019 года составляют 4 058 580 тыс. руб. и превышают уставный капитал в 4,3 раза.



## Основные корпоративные события отчетного периода

### Январь

- ◆ В ПАО «КМЗ» прошла развивающая партнерская проверка качества (РППК) развертывания производственной системы «Росатом».
- ◆ Генеральный директор «Росатома» Алексей Лихачев с рабочим визитом посетил Ковровский механический завод. Ключевая тема поездки главы Госкорпорации – оценка реализации проектов по повышению эффективности предприятий владимирского кластера – ПАО «КМЗ» в Коврове и АО «ВПО «Точмаш» во Владимире.

### Февраль

- ◆ На площадке Ковровского электро-механического завода прошел региональный этап III Открытого межрегионального чемпионата «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills. В компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» серебряным призером стал представитель ПАО «КМЗ» Артем Бабкин.

### Март

- ◆ В Коврове стартовал проект «Бережливая поликлиника», начатый по запросу депутатского корпуса горсовета силами Ковровского механического завода.
- ◆ ПАО «КМЗ» подтвердил статус ПСР-предприятия по итогам 2017 года. Данное решение было озвучено на управляющем совете Госкорпорации «Росатом».

### Май

- ◆ В Коврове при партнерском содействии ПАО «КМЗ» на базе промышленного гуманитарного колледжа в рамках отборочного этапа чемпионата AtomSkills-2018 была организована проверка уровня компетенций претендентов на участие в отраслевом конкурсе.
- ◆ Для журналистов городских и областных СМИ был организован пресс-тур на площадку Ковровского механического завода. Основная тема мероприятия – реализация инвестиционного проекта «Новый завод по производству газовых центрифуг».

### Июнь

- ◆ На Ковровском механическом заводе состоялась стратегическая сессия с участием президента Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» Натальи Никипеловой, губернатора Владимирской области Светланы Орловой, главы города Коврова Анатолия Зотова, руководителей промышленных предприятий региона. Основная тема мероприятия – развитие сотрудничества между администрацией области, компанией «ТВЭЛ» и региональным бизнес-сообществом.

### Август

- ◆ На объединенной площадке ПАО «КМЗ» и АО «ВПО «Точмаш» в городе Коврове в рамках реализации федеральной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» Автономной некоммерческой организацией «Федеральный центр компетенций» организовано обучение по изучению инструментов Производственной системы Росатома (ПСР), которая предусматривает внедрение на предприятиях культуры бережливого производства и непрерывного совершенствования процессов. Более 30 руководителей крупнейших предприятий России приняли участие в мероприятии.

### Сентябрь

- ◆ 28 сентября во Дворце культуры «Современник» прошло праздничное собрание, посвященное Дню работника атомной промышленности.

### Ноябрь

- ◆ В Новосибирске, на базе ПАО «НЗХК», прошел конкурс профессионального мастерства Топливной компании «ТВЭЛ» по профессии «Контролер». По итогам конкурса сотрудница ПАО «КМЗ» Ирина Штрокова заняла второе место.

### Декабрь

- ◆ Решением инвестиционного комитета Госкорпорации «Росатом» утверждено завершение реализации проекта «новый завод по производству газовых центрифуг» на площадке ПАО «КМЗ» с достижением всех целевых показателей проекта.

## ОБ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет (далее - Отчет) раскрывает результаты деятельности публичного акционерного общества «Ковровский механический завод» (далее – ПАО «КМЗ», Общество, Компания) по экономическим, социальным, экологическим направлениям деятельности за период с 01 января 2018 года по 31 декабря 2018 года.

Отчет публикуется Обществом ежегодно. На интернет-сайте Компании <http://www.kvmz.ru/raskrytie-informatsii/godovye-otchety>, а также на странице ПАО «КМЗ» в сети интернет (для целей раскрытия информации эмитентом ценных бумаг) <http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=8976&type=2> Отчет Компании за 2017 год опубликован 26 июня 2018 года. Также по указанным адресам опубликованы Отчеты Общества за 2013-2016 годы.

### *Границы отчета*

Отчет представляет собой обзор состояния и результатов деятельности ПАО «КМЗ» за 2018 год, отражает динамику ключевых показателей за 3 года; описание планов развития Общества в кратко- и среднесрочной перспективе, с учетом реализации стратегии Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ».

Существенных изменений охвата и границ тем по сравнению с предыдущим годом не произошло. Существенных переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, не производилось.

Консолидированная финансовая отчетность (КФО) ПАО «КМЗ» за 2018 год подготовлена в соответствии с требованиями международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) и включает в себя отчетность ПАО «КМЗ» и отчетность дочерних обществ: ООО «КМЗ-Авто», ООО «Элемаш Магнит». КФО размещена на сайте Общества <http://www.kvmz.ru/raskrytie-informatsii/bukhgalterskaya-otchethnost/>

### *Стандарты и нормативные требования, использованные при подготовке отчета*

#### ***Российские стандарты отчетности***

Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;  
Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденное Банком России №454-П 30.12.2014 г.;

Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению Банком России (письмо от 10.04.2014 г. № 06-52/2463);

Концепция развития публичной нефинансовой отчетности, утвержденная распоряжением правительства РФ от 05.05.2017 № 876-р.

#### ***Отраслевые стандарты отчетности***

Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 11.11.2015 № 1/1069-П;;

Единые отраслевые методические указания по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;

Стандарт публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ».

Уровень соответствия Единым отраслевым методическим указаниям по публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций и Стандарту публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ»: «корпоративный».

### *Обеспечение качества Отчета*

Достоверность информации, содержащейся в годовом отчете ПАО «КМЗ» за 2018 год подтверждена:

- ✓ Заключением Ревизионной комиссии по результатам финансово-хозяйственной деятельности и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «КМЗ» за 2018 год;
- ✓ Заключением аудиторской организации, подтверждающей достоверность бухгалтерской отчетности.

Соответствие процессов подготовки Отчета ПАО «КМЗ» за 2018 год требованиям нормативной базы подтверждено:

➤ Заключением службы внутреннего контроля и аудита.

Итоговую версию Отчета подписали генеральный директор и главный бухгалтер ПАО «КМЗ», после чего Отчет предварительно утвержден Советом директоров ПАО «КМЗ» и утвержден Общим собранием акционеров ПАО «КМЗ».

### ***Подходы в области менеджмента***

На предприятии разработана, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и постоянно совершенствуется интегрированная система менеджмента (ИСМ) в соответствии с требованиями ISO9001, ISO14001, OHSAS 18001, ISO 50001, которая включает в себя систему менеджмента качества, систему экологического менеджмента, систему менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, систему энергетического менеджмента.

ИСМ ПАО «КМЗ» распространяется на производство и поставку газовых центрифуг.

Система менеджмента служит для выпуска продукции установленного качества, управления экологическими аспектами, обеспечения безопасных для здоровья персонала условий труда, улучшения энергетических характеристик, включая энергетическую эффективность, соответствующих требованиям потребителя и нормативным документам.

В Компании приняты и действуют следующие политики:

***Антикоррупционная политика руководства***, направленная на создание условий для недопущения коррупционных проявлений в Обществе;

***Политика руководства в области качества***, главной целью которой является постоянное повышение уровня качества продукции, направленное на удовлетворение потребителей;

***Политика руководства в области охраны здоровья и безопасности труда***, позволяющая минимизировать негативное воздействие производства на здоровье персонала;

***Политика руководства в области экологии*** направлена на обеспечение экологической безопасности, необходимой для устойчивого развития ПАО «КМЗ» и сокращения негативного воздействия производства и поставляемой продукции на окружающую среду до минимально приемлемого уровня;

***Политика руководства в области промышленной безопасности*** ставит основной целью предупреждение аварий и инцидентов на опасном производственном объекте и обеспечение готовности к локализации и ликвидации последствий аварии;

***Энергетическая политика*** – деятельность ПАО «КМЗ» в области энергосбережения, направленная на постоянное снижение потребления энергии с целью достижения наилучших показателей в отрасли.

Руководство Компании приняло на себя обязательство выполнять все требования, выделять необходимые ресурсы и обеспечить реализацию принятых политик.

Все политики были актуализированы руководством Общества в феврале-марте 2018 года. Ознакомиться с ними можно на сайте Компании <http://kvmz.ru/>.

Политики Компании распространяются как на дочерние общества, так и на подрядные организации, выполняющие работы (оказывающие услуги) на территории ПАО «КМЗ», и организации, арендующие площади на территории Общества.

### ***Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных***

Отчет подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «КМЗ» на момент его составления.

Данный отчет содержит заявления прогнозного характера, которые не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, перспектив роста. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Реализация предположений и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании могут отличаться от прогнозируемых. Компания не несет ответственности за убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. ПАО «КМЗ» не берет на себя обязательство пересматривать или обновлять прогнозные данные, за исключением, когда это прямо предусмотрено законом.

## ГЛАВА 1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

### 1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

◆ **Полное фирменное наименование Общества:**

на русском языке – публичное акционерное общество «Ковровский механический завод».  
на английском языке - Public Joint Stock Company «Kovrov Mechanical Plant».

◆ **Сокращенное фирменное наименование Общества:**

на русском языке – ПАО «КМЗ».  
на английском языке – PJSC «KMP»

◆ **Координаты:**

Юридический адрес: Российская Федерация, Владимирская область, г. Ковров, ул. Социалистическая, д. 26. Почтовый адрес Компании: ул. Социалистическая, д. 26, г. Ковров, Владимирская область, Российская Федерация, 601909.  
Контактные телефоны: (49232) 9-42-01, 3-27-31, факс (49232) 2-14-49.  
E-mail: [info@kvmz.ru](mailto:info@kvmz.ru)  
Корпоративный сайт: [www.kvmz.ru](http://www.kvmz.ru)

◆ **Уставный капитал Общества на 31.12.2018:** 941 150 000 рублей.

◆ **Аудитор:** Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»)

Место нахождения: 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2 АБ  
Телефон: (495) 737-5353,  
E-mail: [fbk@fbk.ru](mailto:fbk@fbk.ru)

◆ **Реестродержатель:** Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т» (АО «НРК-Р.О.С.Т»)

Место нахождения: 107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13, Почтовый адрес: ул. Стромынка, д. 18, а/я 9 г. Москва, 107996.  
Телефон: (495) 780-73-63,  
E-mail: [contact-center@rrost.ru](mailto:contact-center@rrost.ru)

◆ **Акционеры на 31.12.2018:** АО «ТВЭЛ» - 81,1119%, АО «ИЦ «РГЦ» 14,6858%,  
Миноритарные акционеры 3,2023%.

◆ **История** ПАО «КМЗ» раскрыта на сайте Компании <http://www.kvmz.ru/o-predpriyatii/istoriya-kmz/>.

◆ **Сведения о дочерних обществах и иных организациях, в уставных капиталах которых имеется участие.**

В отчетном периоде ПАО «КМЗ» владело 100% доли в уставном капитале Общества с ограниченной ответственностью «КМЗ-АВТО» (ООО «КМЗ-АВТО») и общества с ограниченной ответственностью «ЭЛЕМАШ МАГНИТ» (ООО «ЭЛЕМАШ МАГНИТ») и осуществляет координацию их деятельности.

Также Компания имеет участие в размере 0,97% уставного капитала акционерного общества «КМЗ-Спецмаш» (АО «КМЗ-Спецмаш») и 30,96 % уставного капитала Открытого акционерного общества Русский промышленный дом «Радуга» (ОАО РПД «Радуга»).

### **ООО «КМЗ-АВТО»**

Место нахождения: Российская Федерация, Владимирская область, город Ковров, улица Социалистическая, 26.

Уставный капитал: 3 000 000 рублей.

Основные направления деятельности:

- Оказание автотранспортных услуг по перевозке грузов и пассажиров, сервисные услуги по ремонту и техническому обслуживанию автотранспорта, услуги по уборке, благоустройству и озеленению территории ПАО «КМЗ».

### **ООО «ЭЛЕМАШ МАГНИТ»**

Место нахождения: Российская Федерация, Московская область, город Электросталь, улица Карла Маркса, 12.

Уставный капитал: 70 890 000 рублей.

Основные направления деятельности:

- Реализация магнитов и систем на их основе для нужд газодвигательного производства.  
- Реализация ферритовых магнитов для заказчиков, не входящих в контур ТК АО «ТВЭЛ».

### **АО «КМЗ-СПЕЦМАШ»**

Место нахождения: Российская Федерация, Владимирская область, город Ковров, улица Социалистическая, 26.

Уставный капитал: 164 611 856,77 рублей.

Основными видами деятельности являются:

- Изготовление и ремонт всех видов инструментальной оснастки.  
- Изготовление и модернизация нестандартного оборудования и металлоконструкций.  
- Оказание услуг по конструкторско-технологической подготовке и сопровождению производства в ПАО «КМЗ».

### **ОАО «РПД «Радуга»**

Место нахождения: Российская Федерация, Владимирская область, город Ковров, улица Социалистическая, д. 26.

Уставный капитал: 1 800 000 рублей.

Основными видами деятельности являются:

- Производство прочей верхней одежды.

В управлении дочерними обществами значительная роль отведена их советам директоров, в компетенцию которых уставами включены важнейшие вопросы деятельности дочерних обществ. Подготовка заседаний советов директоров дочерних обществ осуществляется с привлечением уполномоченных лиц ПАО «КМЗ» для согласования материалов, в соответствии с внутренними документами Обществ.

Управление собственностью в ПАО «КМЗ» направлено на совершенствование структуры и повышение эффективности использования активов, включающих доли уставных капиталов/акции дочерних обществ, а также основные средства, в том числе объекты недвижимости.

Приобретение и отчуждение недвижимого имущества дочерними обществами, независимо от его стоимости, осуществляется после одобрения сделок советом директоров этих обществ. Реализация недвижимого имущества осуществляется на конкурсной основе по рыночной цене.

Процедуры по управлению собственностью обеспечивают эффективность и прозрачность принимаемых решений по сделкам с активами и направлены на увеличение прибыли Общества.

## 1.2. СТРУКТУРА И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

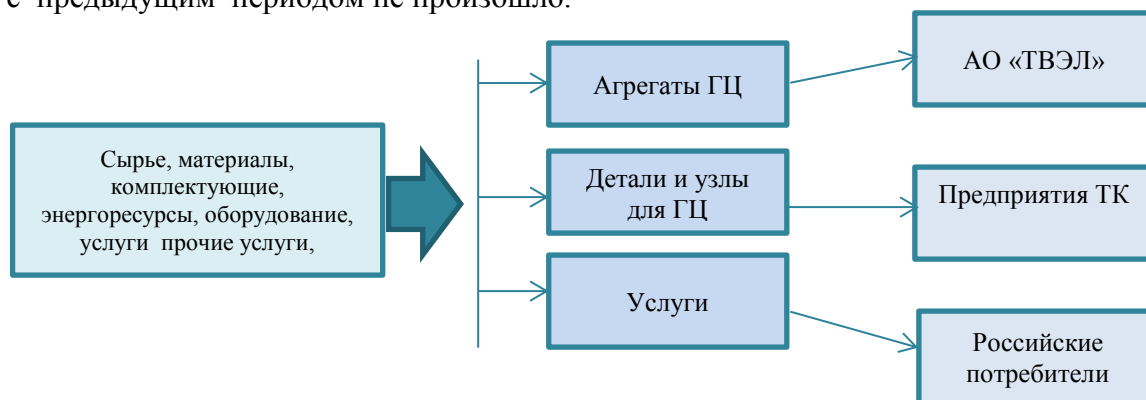
ПАО «КМЗ» специализируется на изготовлении технически сложной продукции – газовых центрифуг. Газовая центрифуга – это высокопроизводительное оборудование для разделения изотопов урана. Кроме непосредственно газовых центрифуг, ПАО «КМЗ» также производит детали, узлы и сборки серийных и перспективных газовых центрифуг.

Общество специализируется на выпуске продукции для атомной энергетики, научно-технических и проектно-конструкторских активов предприятий-разработчиков и производителей газовых центрифуг.

Помимо основного направления своей деятельности, предприятие оказывает ряд услуг организациям г. Коврова:

- водообеспечение, нейтрализация;
- метрологические услуги,
- услуги по обслуживанию производственных объектов, консультационные и т.д.

Поставщики сырья, материалов и услуг выбираются на конкурентной основе в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом». Существенных изменений в цепочке поставок Компании Заказчикам в 2018 году в сравнении с предыдущим периодом не произошло.



Для обеспечения финансово-хозяйственной деятельности Компании были заключены основные хозяйственные договоры:

1. Договор №154 от 17.06.2011.

Стороны: Потребитель - ПАО «КМЗ», Поставщик - АО «Атомэнергопромсбыт».

Предмет договора: энергоснабжение.

Сумма договора с учетом дополнительных соглашений на 31.12.2018 составила 914 799 833,84 руб., в т.ч. НДС.

2. Договор №19 от 01.01.2011.

Стороны: Потребитель - ПАО «КМЗ», Энергоснабжающая организация - ОАО «ЗиД».

Предмет договора: теплоснабжение.

Сумма договора с учетом дополнительных соглашений на 31.12.2018 составила 684 056 219,55 руб., в т.ч. НДС.

3. Договор №ПЦ 12-03/4/1301-Д-КТ от 22.12.2011.

Стороны: Подрядчик – ПАО «КМЗ», Заказчик – АО «ТВЭЛ».

Предмет договора: поставка агрегатов ГЦ.

Сумма договора за отчетный период составила 1 695 690 916 руб., в т.ч. НДС.



### 1.3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ, ПРОИЗВОДИМАЯ ПРОДУКЦИЯ, РЫНКИ СБЫТА

Главный бренд ПАО «КМЗ» - принадлежность к государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». Бренд товарного продукта отсутствует вследствие специфики производимой продукции и её потребителей.

Производимая продукция ПАО «КМЗ»:

- ◆ агрегаты газовых центрифуг поколения 9+ для разделения изотопов урана;
- ◆ детали и комплектующие для агрегатов газовых центрифуг.

#### Сведения о положении Общества в отрасли



ПАО «КМЗ» является предприятием технологического цикла производства ядерного топлива, успешно решает задачи комплектования разделительно-сублиматных мощностей страны и программы развития атомно-энергетической отрасли. Управляющая компания АО «ТВЭЛ» осуществляет координацию работ между разработчиками, производителями и потребителями продукции.

Положение общества в отрасли в 2018 году определялось политикой, проводимой Госкорпорацией «Росатом» с учетом производственных мощностей предприятия и его доли в совокупных мощностях отрасли, а также перспективных планов развития.

ПАО «КМЗ» работает на рынке оборудования для обогащения урана, сегмент рынка – газовые центрифуги.

Для производства газосепарационной продукции характерна конкурентная стратегия, основанная на снижении себестоимости изготовления и повышении качества выпускаемой продукции. С учётом данной стратегии управляющая компания АО «ТВЭЛ» определяет программу производства газосепарационной продукции предприятиям.

Рост установленной мощности АЭС во всем мире и программа по модернизации российского обогатительного комплекса являются основными движущими силами роста доходов компаний.

ПАО «КМЗ» осуществляет свою деятельность, находясь в контуре Топливной компании «ТВЭЛ», входящей в структуру Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Основные перспективы развития предприятия связаны с задачами Топливной компании АО «ТВЭЛ» по повышению эффективности производств разделительно-сублиматного комплекса (РСК). Являясь одним из ключевых предприятий, успешно решающим задачи комплектования российских мощностей РСК, ПАО «КМЗ» намерено принять активное участие в повышении эффективности действующих предприятий РСК путем производства центрифуг нового поколения.

## Наши конкурентные преимущества

- наличие необходимых производственных мощностей;
- удобное географическое расположение и развитая инфраструктура;
- высококвалифицированный персонал и его постоянное развитие;
- применение высоких технологий и использование передовых научных разработок;
- реализация инициатив по улучшению технико-экономических характеристик продукции;
- высокая надежность и качество производимой продукции

### 1.4. МАСШТАБ ОРГАНИЗАЦИИ

В настоящее время ПАО «КМЗ» является одним из ключевых предприятий атомно-энергетического комплекса Российской Федерации, успешно решающим задачи комплектования разделительно-сублиматных мощностей страны. Завод серийно выпускает центрифуги, производство которых характеризуется высоким уровнем технологических процессов, надежностью и качеством.

ПАО «КМЗ» осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации, являясь одним из ведущих предприятий Владимирской области. Филиалов и представительств ПАО «КМЗ» не имеет.

Развитие модели организационной структуры ПАО «КМЗ» реализуется согласно Стратегии Госкорпорации «Росатом». На предприятии продолжается реструктуризация производства. Реструктуризация выполняется в рамках реализации комплексной программы развития предприятий и программы сокращения затрат, ориентированных на повышение эффективности основной деятельности.

ПАО «КМЗ» занимает значительную долю на рынке по производству газовых центрифуг РФ и удерживает свои позиции ведущего предприятия страны по выпуску газовых центрифуг.

В 2017 году на основании протокола заседания Управляющего совета АО «ТВЭЛ» от 08.12.2016 № 4-23/391-Пр принято решение о целесообразности концентрации производств АО «ВПО «Точмаш» и ПАО «КМЗ» и одобрено открытие соответствующего инвестиционного проекта. Заявка на открытие проекта была утверждена ИК ГК «Росатом» (Протокол ИК ГК № 1-ИК/19-Пр-кт от 01.06.2017)

В рамках реализации проекта «Концентрация производств АО «ВПО «Точмаш» и ПАО «КМЗ» в 2018 году осуществлена передача всех механических участков производства ГЦ, а также закончен процесс централизации офисов и корпоративных функций из ПАО «КМЗ» в АО «ВПО «Точмаш».

### 1.5. ПЕРЕЧЕНЬ АССОЦИАЦИЙ И ИНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ЧЛЕНОМ КОТОРЫХ ПАО «КМЗ» ЯВЛЯЛОСЬ В 2018 ГОДУ

#### ◆ Российский Союз промышленников и предпринимателей (РСПП).

Членство с 12.02.1993 г.

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) - общероссийская организация, представляющая интересы деловых кругов как в России так и на международном уровне. Российский союз осуществляет свою деятельность посредством двух юридических лиц, обладающих различным правовым статусом – общероссийского объединения работодателей (РСПП (ООР)) и общероссийской общественной организации – РСПП.

РСПП сегодня - это более ста отраслевых и региональных объединений, представляющих ключевые секторы экономики: ТЭК, машиностроение, инвестиционно - банковскую сферу, а также оборонно-промышленный комплекс, строительство, химическое производство, легкую и пищевую промышленность, сферу услуг.

РСПП объединяет тысячи крупнейших российских компаний - представителей промышленных, научных, финансовых и коммерческих организаций во всех регионах России.

РСПП видит свое предназначение в консолидации усилий промышленников и предпринимателей России, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса.

РСПП ведет постоянную практическую работу: на высоком государственном уровне проводятся конференции по актуальным экономическим проблемам с участием представителей российских и зарубежных бизнес-кругов, а также руководителей федеральных органов власти. Итогами этих форумов являются решения, которые принимаются на государственном уровне в сфере предпринимательства и бизнеса в России.

◆ **Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области (АРиТ ВО).**

Членство с 12.02.1993 г.

АРиТ ВО является некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей.

Ассоциация создана в целях представительства законных интересов и защиты прав своих членов в сфере социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

◆ **Торгово-промышленная палата Владимирской области.**

Членство с 2005 г.

Торгово-промышленная палата Владимирской области - негосударственная некоммерческая организация, основанная на принципах добровольного членства. Палата создана по инициативе российских предпринимателей, коммерческих и некоммерческих организаций и в своих действиях опирается на Закон Российской Федерации «О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации».

Торгово-промышленная палата оказывает более 60 видов услуг, представляет интересы малого, среднего и крупного бизнеса, охватывая своей деятельностью все сферы предпринимательства. ТПП Владимирской области более 1300 членов, среди которых - ведущие предприятия региона. В соответствии с международной практикой, член ТПП – это надёжный партнер, которого можно рекомендовать российским и зарубежным инвесторам.

◆ **Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России».**

Членство на основании соглашения о взаимодействии № 14 от 28.09.2015 г.

Союз функционирует с января 2001 года. В настоящее время в состав Союза входят более 60 организаций отрасли различной организационно-правовой формы. Основной функцией Союза является координация действий работодателей (предпринимателей) как в экономической сфере, так и по формированию и проведению социальной политики. Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России является членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), Координационного совета объединений работодателей России (КСОРР) и Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Одним из основных направлений деятельности Союза является работа с социальными партнерами, в том числе в рамках Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

◆ Компания не присоединялась и не поддерживала разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы.

## 1.6. ХАРАКТЕРИСТИКА ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

### *Экономический аспект*

Одним из приоритетов Компании является курс на её устойчивое развитие. Компания рассматривает устойчивое развитие как систему последовательных экономических, экологических и социальных мероприятий направленных на удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – один из основополагающих аспектов политики ПАО «КМЗ» в сфере устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.

В своей деятельности ПАО «КМЗ» неизменно руководствуется принципом открытости и ведет постоянную работу с заинтересованными сторонами, а также систематизирует, анализирует и учитывает их запросы. Такой подход позволяет своевременно устранять возникающие риски, связанные с взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, прежде всего социального и репутационного характера.

Для того чтобы соблюсти баланс между собственными интересами и интересами общества, ПАО «КМЗ» стремится учитывать интересы и ожидания широкого круга заинтересованных сторон, к которым относятся лица или организации, оказывающие влияние на деятельность предприятия или подверженные прямому или косвенному воздействию с ее стороны.

<b>Заинтересованная сторона</b>	<b>Методы взаимодействия</b>	<b>Действия Компании</b>
<b>Акционеры</b>	Презентации, видеоконференции, отчеты Публикация на интернет-сайте материалов по вопросам деятельности предприятия Встречи руководства на отраслевых конференциях и совещаниях Регулярные встречи с миноритарными акционерами Ежегодное общее собрание акционеров	Выполнение ключевых показателей и стандартов, налажена система отчетности.
<b>Трудовой коллектив и профсоюзная организация</b>	Кадровая политика и политика в области охраны труда Регулярные встречи менеджмента предприятия с трудовым коллективом Обеспечение безопасности на рабочем месте Реализация социальных программ и программ материального стимулирования Отчеты об исполнении положений Коллективного договора и Соглашений в области охраны труда Встречи с сотрудниками (членами профсоюзов) Разработка Коллективного договора	Формирование справедливой и прозрачной системы оплаты труда работников, направленной на профессиональный рост и повышение производительности труда; Развитие социальной политики; Подготовка и переподготовка квалифицированных кадров, привлечение и обучение молодых специалистов.
<b>Дочерние общества и аутсорсинговые</b>	Ежегодное общее собрание акционеров	Своевременное выполнение обязательств

<b>компании</b>	Обеспечение выполнения договоров по договорам.	
<b>Потребители</b>	Встречи с потребителями, включая отраслевые конференции, выполнение обязательств технические семинары и взаимные посещения предприятий	Своевременное
	Рассмотрение претензий от потребителей	
<b>Поставщики</b>	Информация о проводимых тендерах и планах в области закупок	Своевременное выполнение обязательств
	Встречи с (потенциальными) поставщиками и деловыми партнерам	по договорам. Совершенствование взаимоотношений на
	Аудиты поставщиков	взаимовыгодных условиях
	Заключение контрактов на поставку продукции и услуг и контроль за выполнением требований, предъявляемых к контрагентам	
<b>Органы местного самоуправления, региональные органы власти</b>	Проведение общественных слушаний и консультаций	Регулярный диалог по вопросам участия в
	Реализация совместных проектов	развитии местных
	Организация выборных кампаний	территорий.
	Консультации по вопросам, затрагивающим интересы территорий	
<b>Общественные организации</b>	Раскрытие информации и отчетность	Участие в
	Проведение общественных слушаний и консультаций	благотворительных программах
	Встречи с представителями местного населения	
	Реализация совместных проектов	
	Заключение соглашений о партнерстве	
	Благотворительные программы	
<b>Образовательные учреждения</b>	Научные конференции «Дни карьеры»	Подготовка и
	Профориентационная работа	переподготовка кадров

Взаимодействие с Топливной компанией «ТВЭЛ» ведется на системном уровне. Руководство предприятия регулярно участвует в совещаниях, проводимых ТК «ТВЭЛ», налажена система отчетности перед АО «ТВЭЛ», регулируемая регламентирующими документами.

#### **Экологический аспект**

ПАО «КМЗ» относится к IV классу с СЗЗ равной 100 метров, согласно СанПиН 2.2.1/2.1.1. 1200-03 гл. 4.1.2. класс IV п. 10.16. Установленная СЗЗ со всех сторон в границе промзоны составляет 100 метров и 55 метров, граничащей с селитебной зоны.

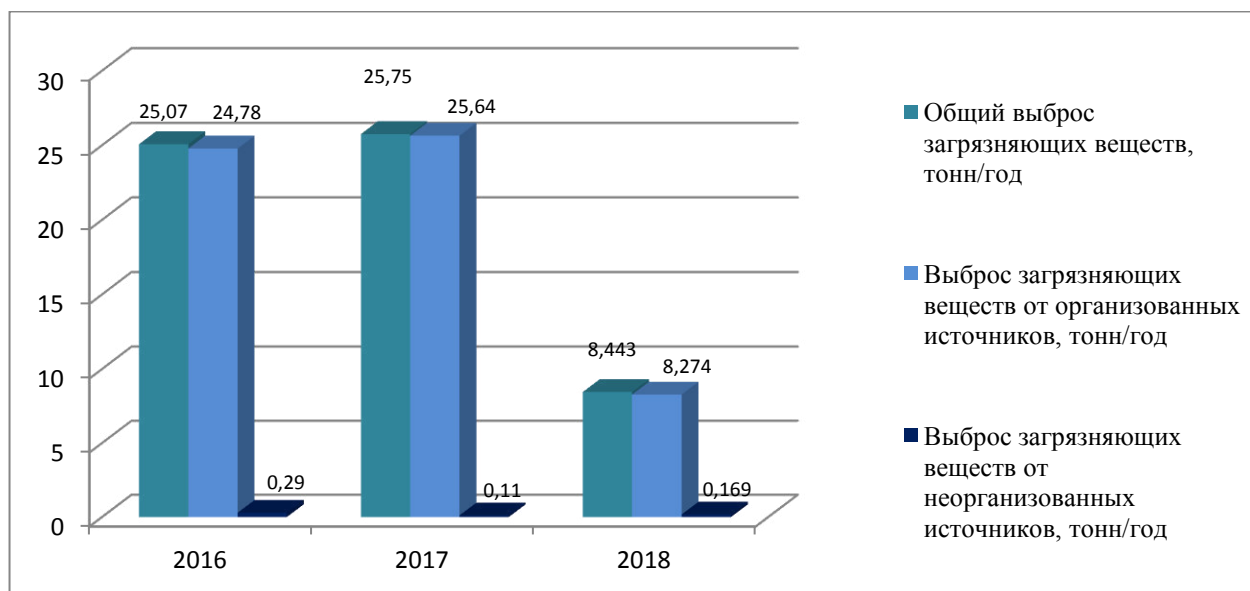
Предприятие граничит с запада с территорией КБ «Арматура», с севера, востока и части с юга с территорией ОАО «Зид», частью территории с южной стороны предприятия на протяжении 300 метров граничит через автомагистраль по ул. Социалистическая с жилым сектором. Расстояние от забора до жилых домов составляет более 55 метров. В сентябре 2015 года получен проект «Обоснование размера расчетной санитарно-защитной зоны» согласно исполнению п. 5.1 СанПиН 2.2.1/2.1.1. 1200-03.



По новому проекту установлена одна контрольная точка в жилой зоне по ул. Социалистическая. Контроль над атмосферным воздухом осуществляется по диоксиду азота. Общее количество анализов в 2018 году - 6 шт. Превышений концентраций контролируемого вещества в 2018 году не выявлено. По шумовому воздействию данного предприятия на среду обитания человека не регламентируется (близость транспортной магистрали).

Предприятие ПАО «КМЗ» оказывает негативное влияние на экологическую среду по следующим параметрам:

### Выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух



Снижение выбросов вредных (загрязняющих) веществ ПАО «КМЗ» в атмосферный воздух по сравнению с 2017 произошло в связи с переконфигурацией мощностей в рамках реализации проекта «Концентрация производств АО «ВПО Точмаш» и ПАО «КМЗ».

### Водопотребление и водоотведение

ПАО «КМЗ» имеет собственные водозаборные сооружения, состоящие из 18 скважин (16-действующих, 2-резервных), расположенных на двух площадках. Источником воды для 18 скважин являются подземные воды Ассельско-Клязьминского водоносного горизонта. Водозабор расположен на территории Окско-Цнинского плато, где рельеф представлен среднерасчлененной пологоволнистой водноледниковой равниной времени максимального распространения Московского ледника. В гидрогеологическом отношении водозабор расположен на восточной окраине Московского и западной окраине Волго-Сурского артериальных бассейнов, на территории Окско-Цнинского вала, являющейся областью питания целевого для всех водозаборов гжельско (клязьминско) – ассельского водоносного горизонта, приуроченного к нижнепермским (ассельский ярус) и верхнекаменноугольным (гжельский ярус) отложениям, водовмещающие породы которых представлены трещиноватыми известняками.

Имеется лицензия на право пользования недрами ВЛМ 51087 ВЭ от 10.04.2002г. продлена до 01.10.2018г. (получены новые условия пользования недрами от 03.02.2014). Суммарный водоотбор не должен превышать 8815,88 тыс.м<sup>3</sup>/год.

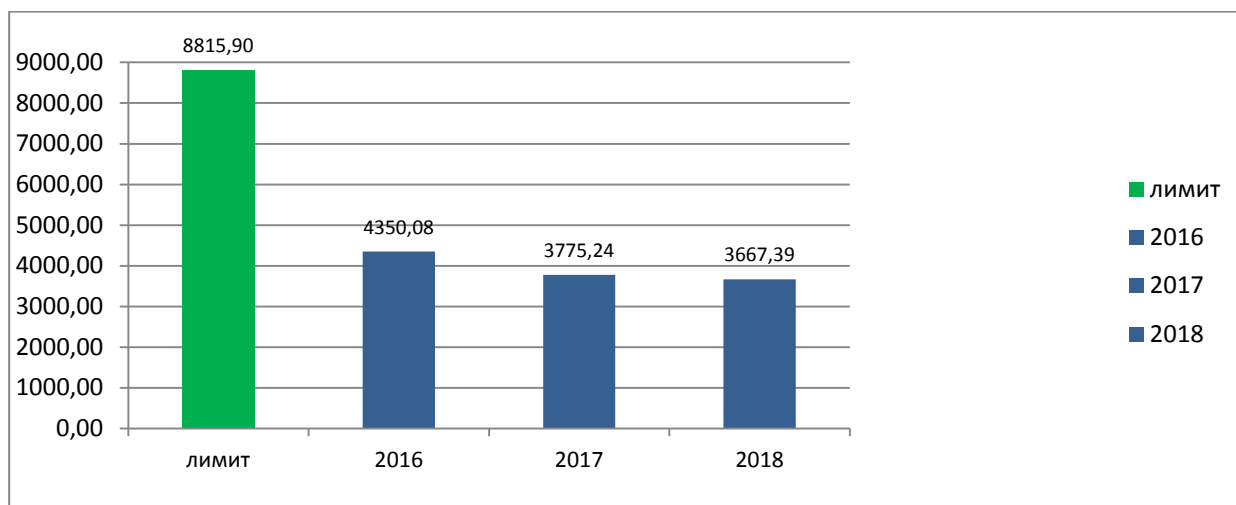
Снижение общего забора воды в 2018 году на 107,85 тыс.м<sup>3</sup>/год (на 2,9% меньше по сравнению с 2017) произошло за счет уменьшения объемов потребляемой воды.

Учет забираемой воды ведется визуально с помощью счетчиков корреляционных ультразвуковых ДРК ВМ-100, установленных в павильонах скважин.

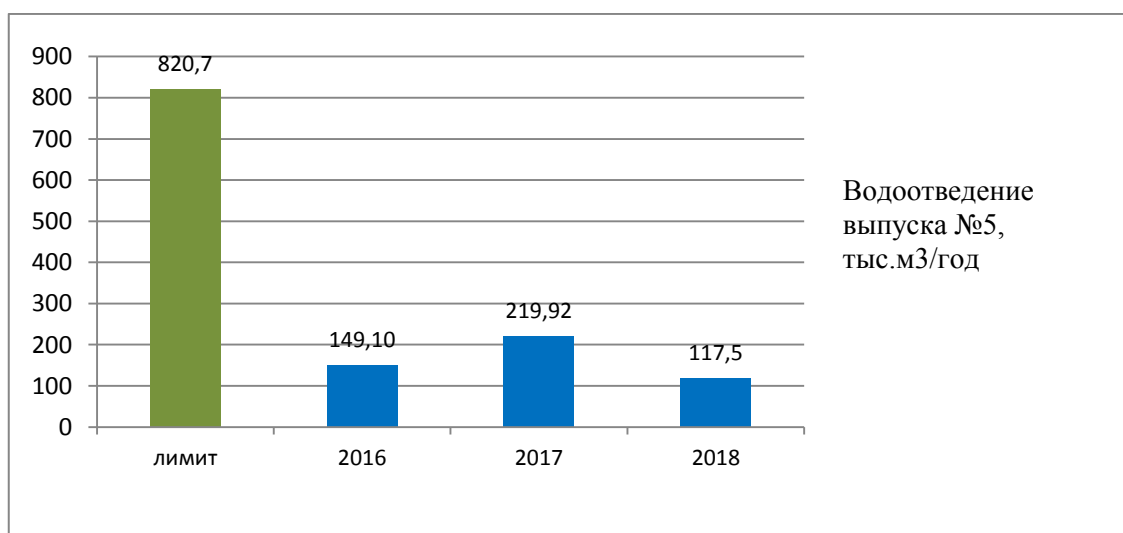
Из-за специфики рельефа местности ливневые сточные воды передаются:

- в городской коллектор в объеме 21,29 тыс. м<sup>3</sup>/год;
- в ливневой коллектор ОАО «ЗиД» в объеме 27,12 тыс.м<sup>3</sup>/год.

*Фактический водозабор из всех скважин:*



*Водоотведение сточных вод:*



Сброса сточных вод в поверхностный водный объект – нет. Водоотведение ПАО «КМЗ» осуществляется тремя выпусками, выпуск № 1, 6 – хозяйственно-бытовые стоки, выпуск № 5 – хозяйственно-бытовые стоки, промышленные стоки после прохождения через локальные очистные сооружения ПАО «КМЗ». Способ очистки промышленных сточных вод – реагентный. Сброс сточных вод осуществляется в централизованную систему водоотведения.

Данные предоставлены совместно ПАО «КМЗ» и филиалом АО «ВПО «Точмаш», поскольку локальные очистные сооружения принадлежат ПАО «КМЗ», а промышленные сточные воды, обрабатываемые на данных сооружениях поступают с гальваники филиала АО «ВПО «Точмаш».

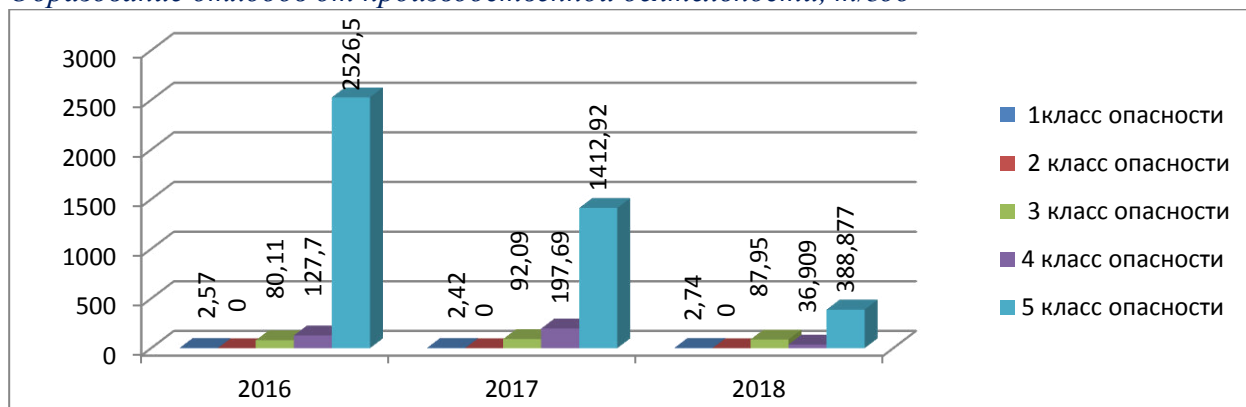
**Таблица изменения качества производственных сточных вод**

№ п/п	Наименование ингредиентов	Допустимая среднегодовая масса сброса, т/год	Масса сброса, т/год 2016г.	Масса сброса, т/год 2017г.	Допустимая среднегодовая масса сброса, т/год	Масса сброса, т/год 2018г.
1	Взвешенные вещества	226,744	1,954	30,003	81,44	25,850
2	Сухой остаток	877,812	38,406	872,252	437,995	571,050
3	БПК5	200,967	25,540	48,845	133,918	17,630
4	Фосфаты	2,669	0,085	0,652	2,036	0,341
5	Сульфаты	95,7424	10,869	37,947	33,645	19,247
6	Хлориды	59,195	10,169	94,342	45,148	28,788
7	Нспав	0,141	0,000	0,000	0,28	0,118
8	Аспав	0,271	0,014	0,082	0,122	0,053
9	Медь	0,002	0,001	0,198	0,004	0,005
10	Цинк	0,056	0,003	0,020	0,061	0,094
11	Хром 3+	0,348	0,000	0,088	0,224	0,047
12	Хром 6+	0,001	0,000	0,014	0,0003	0,0047
13	Кадмий	0,026	0,000	0,001	0,025	0,001
14	Железо	0,368	0,029	0,146	0,153	0,127
15	Никель	0,044	0,000	0,069	0,051	0,004
16	Цианиды	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000
17	Аммоний ион	17,215	0,102	1,801	12,318	1,915
18	Нефтепродукты	0,147	0,086	0,563	0,076	0,302
19	Нитраты	0,479	1,771	3,353	0,382	2,291
20	Нитриты	0,059	0,212	0,552	0,025	0,106

В 2018 году наблюдается превышение массы сброса по таким ингредиентам как цинку, хром 6+, нефтепродукты, нитриты и нитраты. Нормативы допустимого сброса веществ в очищенных сточных водах в большинстве случаев установлены в узких рамках, достичь которых нереально, т.к. техническая возможность достижения столь высоких нормативов при очистке сточных вод в принципе не рассматривалась при разработке очистных сооружений.

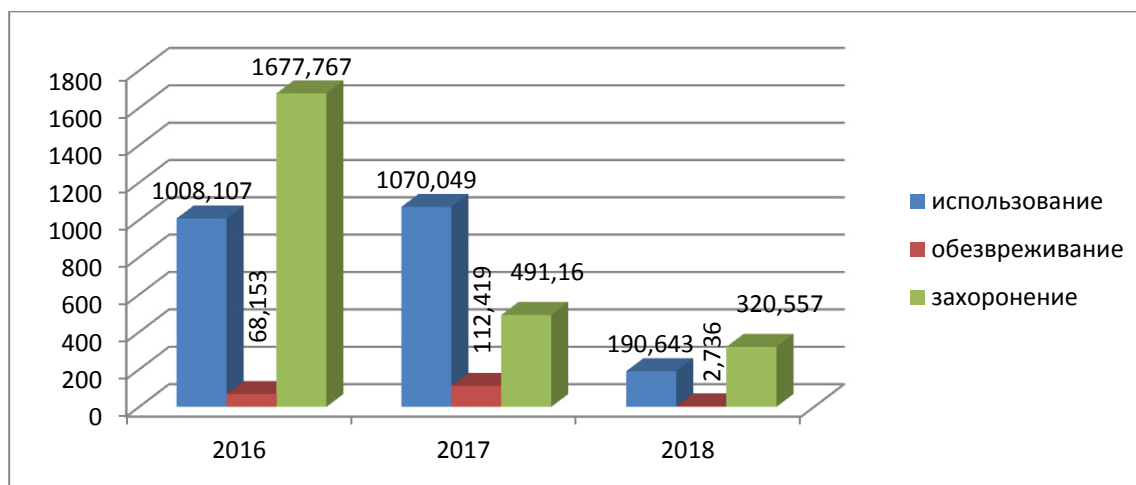


### Образование отходов от производственной деятельности, т/год



Снижение объемов образования отходов по сравнению с 2017 произошло в связи с переконфигурацией мощностей в рамках реализации проекта «Концентрация производств АО «ВПО Точмаш» и ПАО «КМЗ».

### Информация по утилизации отходов сторонними организациями



• С 2014 года коммунально – бытовые отходы вывозятся на Комплекс по переработки и захоронению КБО д. Марьинка , а именно:

- отходы бумаги и картона от канцелярской деятельности и делопроизводства;
- отходы упаковочной бумаги незагрязненные;
- отходы упаковочного картона незагрязненные;
- отходы рубероида;
- обувь кожаная рабочая, утратившая потребительские свойства;
- мусор и смет производственных помещений малоопасный;
- отходы (мусор) от строительных и ремонтных работ;
- мусор от офисных и бытовых помещений организаций несортированный (исключая крупногабаритный);
- обрезки и обрывки хлопчатобумажных тканей;
- отходы полиэтиленовой тары незагрязненной;
- растительные отходы при уходе за зелеными насаждениями на территории производственных объектов практически неопасные;
- смет с территории предприятия практически неопасный;
- отходы термореактивной пластмассы при производстве изделий из фенопласта
- отходы зачистки оборудования производства изделий из стеклопластика;
- отходы стекловолокна.

## Социальный аспект

### Взаимодействие с общественными организациями в рамках основной деятельности общества

1. ПАО «КМЗ» оказывает благотворительную помощь учебным, спортивным, религиозным учреждениям.
2. Сотрудники предприятия участвуют в общественно значимых и патриотических мероприятиях, проводимых на территории города (День города, День Победы и др.).
3. Предприятие занимается активной профориентационной работой. Совместно с управлением образования администрации города в Коврове ежегодно проводится информационно-просветительская программа «Первый шаг в атомный проект». Кроме того, на протяжении учебного года в техническом центре предприятия проводятся экскурсии и лекции для учащихся учебных учреждений города. В рамках реализации плана по сохранению уровня вовлеченности сотрудников предприятия организуются экскурсии на предприятие для детей, чьи родители являются работниками ПАО «КМЗ».
4. Большое внимание завод уделяет экологии. Помимо неукоснительного выполнения комплекса мероприятий, направленных на мониторинг, обеспечение и поддержание благоприятной экологической обстановки на территории присутствия, заводчане ежегодно становятся организаторами субботников. ПАО «КМЗ» ежегодно занимается благоустройством прилегающей территории.
5. Пожарно-спасательная часть ПАО «КМЗ» оказывает помощь городским службам спасения в ликвидации пожаров и стихийных бедствий на территории Коврова. Ежегодно ПСЧ предприятия становится победителем городских и областных смотров-конкурсов.
6. ПАО «КМЗ» участвует в ежегодной городской круглогодичной спартакиаде среди организаций и предприятий Коврова. Первичная профсоюзная организация и администрация завода ежегодно организует городской велопробег.
7. Оказывается помощь в благоустройстве дворовых территорий города.

### Каналы коммуникаций

В ПАО «КМЗ» развита система внутрикорпоративных коммуникаций, целью которой является создание эффективной и работоспособной системы информирования персонала.

На предприятии успешно работают следующие каналы коммуникации:

- *Корпоративные медиа-продукты*: газета «Сегодня», ТВ-панели, официальный сайт предприятия, внутренний портал предприятия. Газета выпускается общим тиражом 999 экземпляров. На ТВ-панелях, которые расположены в производстве ГЦ, заводской столовой и на проходных предприятия, транслируется отраслевой видеоконтент, информация о соблюдении требований охраны труда и техники безопасности, а также информация о ПАО «КМЗ».
- *Дни информирования*. Ежегодно на предприятии реализуется отраслевой проект «Дни информирования», в рамках которых проводятся встречи генерального директора с работниками. Формат мероприятия позволяет не только донести важную информацию о достижениях в атомной отрасли, результатах работы и задачах предприятия, но и выстроить эффективный диалог между руководителями и работниками.
- *Внутренние спикеры*. Главной целью деятельности спикеров является донесение до каждого работника важной информации, выстраивание эффективного диалога между работниками и руководством.
- *Ящики обратной связи*. В целях налаживания прямой связи работник – генеральный директор ПАО «КМЗ» в подразделениях предприятия установлены «почтовые ящики», через которые любой работник может конфиденциально обратиться к руководству ПАО «КМЗ». Ответная реакция является обязательной: ведется учет каждого обращения, фиксируется каждый ответ. Ежемесячно проводились встречи работников с руководством ПАО «КМЗ» по личным вопросам.

➤ *Совещания генерального директора*, ежедневно проводимые на производственной площадке в Информационном центре с ключевыми специалистами предприятия. Любой сотрудник предприятия может прийти в Информационный центр с предложениями по улучшению текущей деятельности, либо решения производственных проблем.

➤ *День директора*. Коммуникационное мероприятие, являющееся подпроектом ставших уже традиционными на предприятиях атомной отрасли Дней информирования. Основная цель проекта – информирование сотрудников о текущем статусе исполнения задач предприятия. Основным докладчиком на мероприятии – строго генеральный директор предприятия.

## ГЛАВА 2. СТРАТЕГИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

### 2.1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Стратегия развития ПАО «КМЗ» основывается на базовых инициативах развития Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ».



Общество наряду с другими предприятиями отрасли вовлечено в процессы разработки и исполнения отраслевых программ и проектов стратегического характера. Госкорпорация «Росатом» декомпозирует свои стратегические инициативы на стратегические инициативы третьего уровня в части, касающейся ПАО «КМЗ».

В области управления Компания руководствуется действующим Российским законодательством, нормативными документами Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании ТВЭЛ, Уставом ПАО «КМЗ» и иными внутренними документами Общества

#### Стратегические цели ГК «Росатом»

Повышение доли на международных рынках

Новые продукты для российского и международных рынков

Снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов

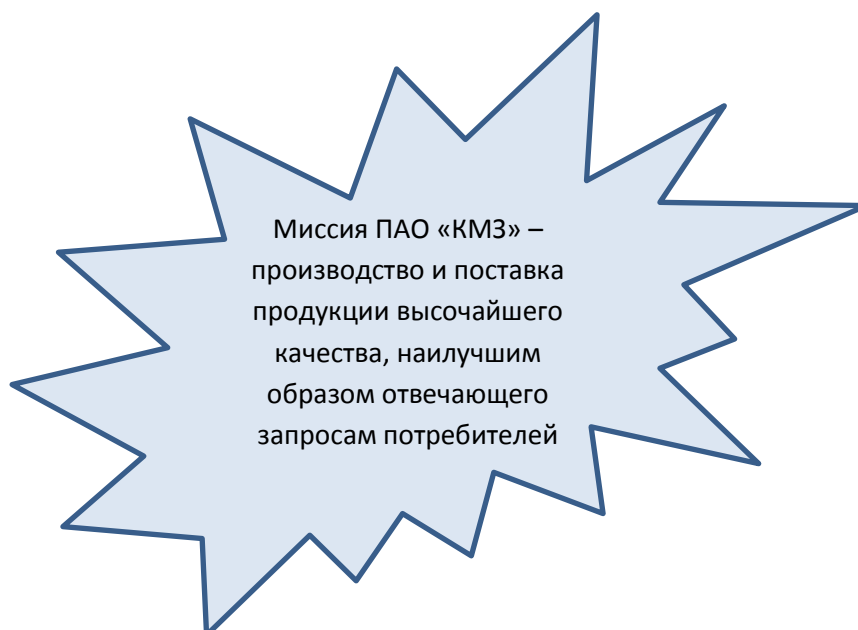
#### Стратегические цели Топливной компании

  
Рост на рынке НС  
ЯТЦ

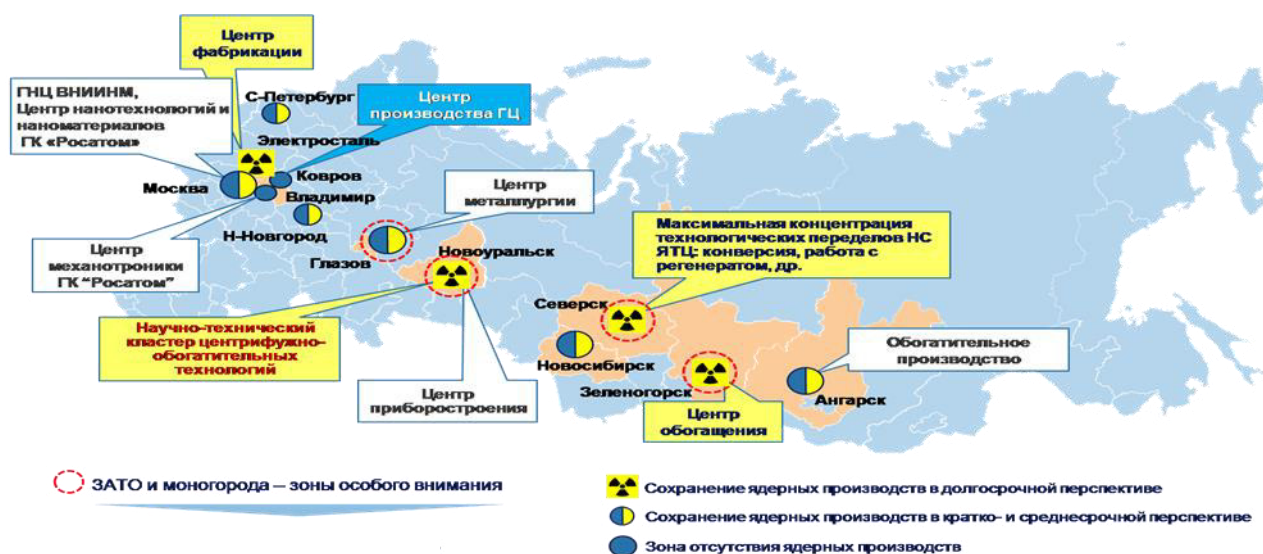
  
Развитие 2-го ядра  
бизнеса

  
Повышение  
эффективности

  
Социальная и  
экологическая  
приемлемость



Основная цель ПАО «КМЗ» – создание высокоэффективного современного производства по выпуску конкурентоспособной продукции высокого качества, с оптимальной себестоимостью. ПАО «КМЗ» - центр производства ГЦ, лидер на Российском рынке.



## 2.2. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

### Приоритетные направления деятельности ПАО «КМЗ» в 2018 году:

- ◆ Обеспечение выпуска ГЦ в соответствии с производственной программой;
- ◆ Создание технологической и производственной базы для освоения производства перспективных моделей ГЦ;
- ◆ Концентрация производств АО «ВПО Точмаш» и ПАО «КМЗ» на площадке ПАО «КМЗ»;
- ◆ Поддержание и совершенствование инфраструктуры предприятия;
- ◆ Обеспечение комплексной безопасности производства;
- ◆ Расширение возможностей освоения производства продукции ОПД.

В условиях кризиса и глобальных угроз ПАО «КМЗ» ставит перед собой новые амбициозные цели и задачи по росту производства продукции, снижению издержек с учетом корреляции со стратегическими целями Корпорации и Топливной компании.

#### Задачи, инструменты ПАО «КМЗ»

Рост на рынках НС ЯТЦ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Освоение производства ГЦ новых поколений</li> </ul>
Развитие 2-го ядра бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> <li>Освоение производства продукции неядерного направления бизнеса</li> </ul>
Повышение эффективности	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проекты повышения операционной эффективности</li> <li>Проекты повышения долгосрочной эффективности будущих периодов</li> <li>Стратегия развития ПСР</li> <li>Оптимизация запасов на ЯП, по ТМЦ</li> <li>Сокращение затрат на производство ЯП</li> </ul>
Социальная и экологическая приемлемость	<ul style="list-style-type: none"> <li>Программа обеспечения промышленной безопасности и охрана труда</li> <li>Программа обеспечения физической и экономической безопасности</li> <li>Развитие кадрового потенциала и повышение вовлеченности персонала</li> <li>Обеспечение социального согласия</li> </ul>

ПАО «КМЗ» позиционирует себя, как производителя продукции высочайшего качества, наилучшим образом отвечающего запросам и требованиям потребителей, основанного на единой стратегии, наличии современных технологий и высококвалифицированного персонала.



Ценности, которыми руководствуются работники ПАО «КМЗ», сформированы на протяжении всей истории развития атомной отрасли и едины для всех организаций и предприятий Госкорпорации «Росатом»:

- ✓ Единая команда,
- ✓ Эффективность,
- ✓ Ответственность за результат,
- ✓ На шаг впереди,
- ✓ Безопасность,
- ✓ Уважение.

#### **Основные условия/ресурсы реализации стратегии:**

- Структуризация основных фондов;
- Процессная функционализация;
- Реструктуризация предприятия;
- Снижение издержек;
- Повышение производительности труда;
- Улучшение качества производимой продукции;
- Развитие компетенций работников;
- Повышение уровня удовлетворенности и вовлеченности персонала;
- Тотальное внедрение ПСР;
- Минимизация инвестиционных рисков;
- Баланс между экономическими аспектами, охраной окружающей среды, обеспечением социальной стабильности.

#### **План реализации стратегии:**

Для реализации корпоративной стратегии в ПАО «КМЗ» и достижения целей Топливной компании на предприятии разработаны и реализуются следующие программы:

- ◆ Бизнес-план ПАО «КМЗ» на период 2019-2023г.г
- ◆ Программа технического развития предприятия,
- ◆ Инвестиционная программа Общества,
- ◆ Программы/проекты развития ПСР.

Приоритетной задачей является улучшение существующих технологий, применение новых модификаций оборудования, переход к новым технологическим системам,

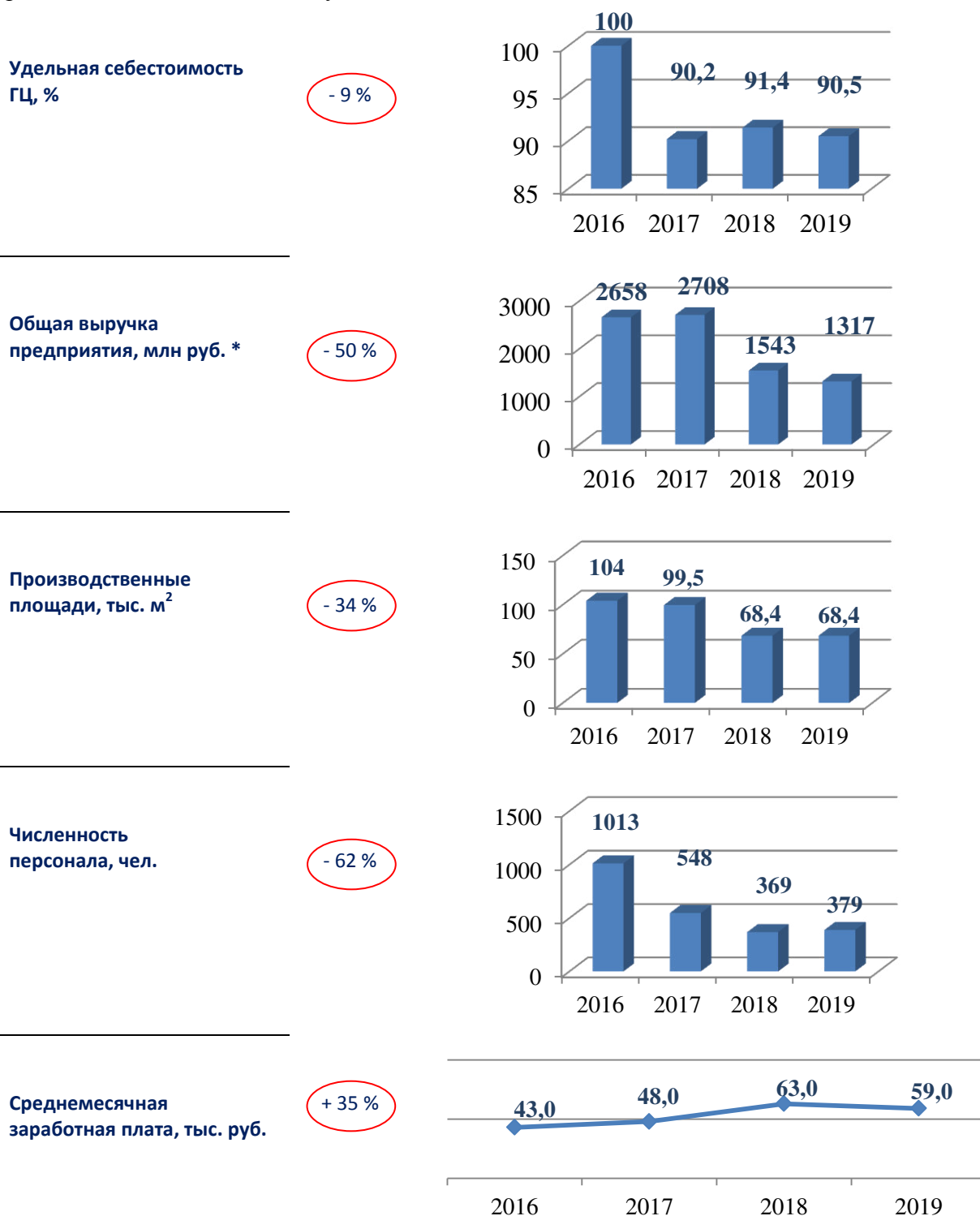


выстраивание потоков на принципах тянущей системы, совершенствование существующих изделий и технологий их изготовления, а также разработка и освоение новых видов высокотехнологичной товарной продукции, имеющей положительную динамику роста спроса на рынках.

## 2.3. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

### Целевые показатели развития предприятия.

Реализация стратегии предприятия в среднесрочной перспективе (2016-2019 г.г.) направлена на достижение следующих целевых КПЭ:



\* Снижение выручки обусловлено переконфигурацией мощностей в рамках реализации проекта «Концентрация производств АО «ВПО Точмаш» и ПАО «КМЗ».

В среднесрочной перспективе перед ПАО «КМЗ» стоят 2 основные задачи:

- ◆ Завершение концентрации производств АО «ВПО Точмаш» и ПАО «КМЗ» на площадке в г. Ковров.
- ◆ Подготовка производства к освоению перспективной ГЦ-11.

В рамках поставленных задач в ПАО «КМЗ» с 2017 года (совместно с АО «ВПО Точмаш») успешно реализуется инвестиционная программа «Концентрация производств АО «ВПО Точмаш» и ПАО «КМЗ» с общим бюджетом 1 592 млн руб., целевыми показателями которой являются:

- снижение постоянных затрат на содержание 2- площадок (г. Ковров и г. Владимир) на 35 %;
- сокращение площадей на 70%;
- оптимизация численности на 30%.

В 2019 году запланировано открытие инвестиционной программы «Освоение серийного производства ГЦ-11» на сумму 1 773 млн руб.



## ГЛАВА 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

### 3.1. СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В ПАО «КМЗ» сформирована система корпоративного управления, обеспечивающая реализацию прав его акционеров и иных заинтересованных сторон. Соблюдение прав акционеров Компании и регулирование деятельности органов корпоративного управления осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. На основе равного отношения к акционерам, не зависимо от количества принадлежащих им акций, разработаны внутренние документы ПАО «КМЗ».

Система корпоративного управления Общества основана на эффективной и прозрачной системе отношений, которая предполагает конструктивное взаимодействие акционеров, заинтересованных лиц, Совета директоров и менеджмента Компании.

ПАО «КМЗ», как акционерное общество, ценные бумаги которого допущены к организованным торгам, придерживается основных принципов корпоративного управления, рекомендованных Кодексом корпоративного управления (письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463). Отчет о соблюдении ПАО «КМЗ» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления содержится в Приложении к Отчету.

#### *Принципы корпоративного управления ПАО «КМЗ»*

##### ***Прозрачность (открытость информации)***

Общество обеспечивает своевременное и полное раскрытие информации, которую обязано раскрывать в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами органа исполнительной власти по рынку ценных бумаг.

##### ***Равное отношение ко всем акционерам***

Установленный в Компании порядок созыва, проведения общего собрания акционеров, контроль за исполнением принятых решений соответствует требованиям действующего законодательства и обеспечивает равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.

##### ***Подотчетность***

Совет директоров подотчетен всем акционерам общества. Исполнительный орган подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров, в том числе с целью исключения конфликта интересов. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью осуществляет Ревизионная комиссия, которая подотчетна Общему собранию акционеров.

##### ***Ответственность***

Общество несет ответственность по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Совет директоров общества, единоличный исполнительный орган общества несут ответственность перед обществом или акционерами за убытки, причиненные их виновными действиями (бездействием), нарушающими порядок приобретения акций общества, предусмотренный действующим законодательством.

##### ***Единая система управления***

Система корпоративного управления ПАО «КМЗ» основывается на требованиях Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ», обеспечивающих единство управления организациями атомной отрасли, которые закреплены в локальных нормативных актах.

Сопровождение корпоративных процедур дочерних обществ, контроль исполнения решений общих собраний акционеров/участников и советов директоров этих обществ, в целях обеспечения прав и законных интересов ПАО «КМЗ».

### *Нормативная база*

Гражданский кодекс Российской Федерации;  
Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;  
Устав Общества;  
Локальные нормативные акты и нормативные документы, регулирующие деятельность Общего собрания акционеров, Совета директоров, Ревизионной комиссии, регламенты взаимодействия АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления АО «ТВЭЛ».

### *Структура органов управления и контроля ПАО «КМЗ»*

Структура управления Компании соответствует структуре управления акционерным обществом, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

### *Высший орган управления - Общее собрание акционеров*

*Общее руководство деятельностью общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров, осуществляет Совет директоров.*

*Руководство текущей деятельностью Общества осуществляет Генеральный директор, который подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров Общества.*

### *Общее собрание акционеров*

Высший орган управления Общества - Общее собрание акционеров.

На окончание отчетного периода в Реестре владельцев именных ценных бумаг ПАО «КМЗ» было зарегистрировано более 2 000 акционеров – физических и юридических лиц, в том числе зарегистрирована доля участия субъекта Российской Федерации в уставном капитале Общества.

***АО «ТВЭЛ» - 82,1119%***

***АО «ИЦ «РГЦ» - 14,6858%***

***Субъект РФ - Владимирская область, в лице Департамента имущественных и земельных отношений администрации Владимирской области - 0,0003 %***

***Миноритарные акционеры – 3,202%***

Все акционеры при реализации ими права на участие в управлении Компанией имеют равные права.

В 2018 году было проведено три общих собрания акционеров:

**02 февраля** - внеочередное общее собрание акционеров ПАО «КМЗ», на котором утвердили Устав ПАО «КМЗ» в новой редакции.

**30 марта** состоялось внеочередное общее собрание акционеров, на котором были досрочно прекращены полномочия членов Совета директоров Общества и избран новый состав Совета директор ПАО «КМЗ». Данные вопросы инициированы на рассмотрение общим собранием акционеров, в связи с принятием новой редакции Устава ПАО «КМЗ», согласно которой количество членов Совета директоров уменьшено с 9 до 7.

**22 июня** проведено очередное общее собрание акционеров ПАО «КМЗ», на котором рассматривались результаты работы Общества за 2017 год. По итогам деятельности Общества

за 2017 год убыток составил 240 369 тыс. рублей. Акционерами было принято решение не распределять прибыль ввиду её отсутствия, в том числе не утверждать выплату дивидендов.

### **Раскрытие информации**

В области раскрытия информации ПАО «КМЗ» руководствуется Федеральным законом «О рынке ценных бумаг», Федеральным законом «Об акционерных обществах», Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденным Банком России 30.12.2014 №454-П (далее в настоящем разделе — Положение о раскрытии информации). Компания руководствуется также требованиями ЗАО «ФБ ММВБ» — биржи, на которой торгуются ее акции, иными требованиями и нормативно-правовыми актами.

Политика ПАО «КМЗ» в области раскрытия информации базируется на принципах регулярности, оперативности, доступности, достоверности, содержательности. Компания обеспечивает своевременное и полное раскрытие заинтересованным сторонам информации обо всех аспектах своей деятельности (за исключением случаев, когда сведения представляют собой коммерческую тайну).

Основным источником раскрытия информации является веб-сайт ПАО «КМЗ» [www.kvmz.ru](http://www.kvmz.ru), который содержит информацию о существенных фактах, событиях, структуре управления, результатах финансово-хозяйственной деятельности Компании. На интернет-сайте размещены Устав и другие внутренние документы, годовые отчеты, ежеквартальная бухгалтерская (финансовая) отчетность по российским стандартам, данные об аффилированных лицах и иные сведения. Корпоративный сайт Компании обновляется на регулярной основе.

В соответствии с требованиями Положения о раскрытии информации при опубликовании информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Компания также использует страницу в сети «Интернет», предоставляемую одним из распространителей информации на рынке ценных бумаг (ООО «Интерфакс – ЦРКИ») <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=8976>.

## **3.2. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА**

Основными документами, регулирующими деятельность Совета директоров, являются Федеральный закон «Об акционерных обществах», Устав ПАО «КМЗ» и Положении о Совете директоров ПАО «КМЗ».

Совет директоров наделен полномочиями решать вопросы, касающиеся важнейших аспектов деятельности ПАО «КМЗ», за исключением тех, которые относятся к компетенции Общего собрания акционеров.

Процедура избрания членов Совета директоров прозрачна, порядок выдвижения кандидатов для избрания в Совет директоров соответствует нормам действующего законодательства.

Согласно Уставу ПАО «КМЗ» в редакции № 10, в 2018 году Совет директоров состоял из семи членов.

В 2018 году работало два состава Совета директоров. Решением годового общего собрания акционеров (протокол № 40 от 27.06.2017) избран и работал в период с 24.06.2017 по 30.03.2018 года следующий состав Совета директоров:

*Атмажитов Александр Сергеевич - Менеджер Отдела проектов ЖЦ ЯТЦ Управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Ростатом»\**

*Багдатыев Дмитрий Николаевич - Генеральный директор АО «ВПО «Точмаш»\**

*Коп Яков Яковлевич - Старший вице-президент по стратегическому развитию и повышению эффективности операционной деятельности АО «ТВЭЛ»\**

**Лавренюк Петр Иванович** - Старший вице-президент по научно-технической деятельности, технологии и качеству АО «ТВЭЛ»\*

**Лежнин Андрей Валерьевич** - Директор Департамента по реализации программы «Разработка новых ГЦ» АО «ТВЭЛ»\*

**Никипелова Наталья Владимировна** - Президент АО «ТВЭЛ»\*

**Пирог Андрей Владимирович** - Вице-президент по перспективной продукции АО «ТВЭЛ»\*. Председатель Совета директоров\*\*.

**Соболев Иван Васильевич** - Директор Департамента по корпоративному управлению и собственности АО «ТВЭЛ»\*

В период с 31.03.2018 до окончания отчетного периода на основании Решения внеочередного общего собрания акционеров (протокол №43 от 02.04.2018) и Решения годового общего собрания акционеров (протокол №44 от 25.06.2018) работал следующий состав Совета директоров:

**Багдатыев Дмитрий Николаевич** - Генеральный директор АО «ВПО «Точмаш»\*

**Зарубин Михаил Григорьевич** - Старший вице-президент по производству АО «ТВЭЛ»\*

**Иванец Дмитрий Васильевич** - Старший менеджер Управления проектами ЖЦ ЯТЦ Госкорпорации «Ростатом»\*

**Коп Яков Яковлевич** - Старший вице-президент по стратегическому развитию и повышению эффективности операционной деятельности АО «ТВЭЛ»\*

**Лежнин Андрей Валерьевич** - Директор Департамента по реализации программы «Разработка новых ГЦ» АО «ТВЭЛ»\*

**Пирог Андрей Владимирович** - Вице-президент по перспективной продукции АО «ТВЭЛ»\*. Председатель Совета директоров\*\*.

**Собакинская Наталия Сергеевна** - Вице-президент по управлению персоналом АО «ТВЭЛ»\*

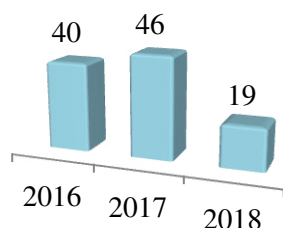
\*Должности указаны по состоянию на начало срока полномочий.

\*\* Председатель Совета директоров ПАО «КМЗ» не является исполнительным директором Общества.

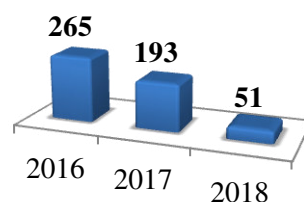
Более подробная информация о членах Совета директоров, представлена в Приложении №6.

В 2018 году проведено 19 заседаний Совета директоров ПАО «КМЗ», на которых рассмотрен 51 вопрос.

**Количество проведенных заседаний  
Совета директоров ПАО "КМЗ"**

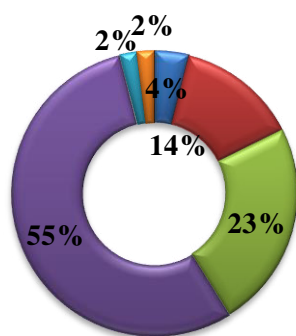


**Количество рассмотренных на  
заседаниях Совета директоров  
ПАО "КМЗ" вопросов**



Снижение количества вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров, произошло в связи с сокращением количества выносимых на рассмотрение вопросов о согласии на совершение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в силу изменений действующего законодательства.

**Структура вопросов, рассмотренных на  
заседаниях Совета директоров  
в 2018 году**



- Согласие на совершение сделок с заинтересованностью
- Кадровые вопросы
- Участие в ДО
- Корпоративное управление
- Финансы
- Согласие на совершение сделок, связанных с отчуждением недвижимого имущества

В отчетном периоде комитеты Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества не создавались в связи с отсутствием необходимости. За принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым Компанией, отвечает Генеральный директор ПАО «КМЗ».

Сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «КМЗ» в отчетном периоде членами Совета директоров Общества не совершалось.

### **3.3. ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

В 2018 году Совет директоров ПАО «КМЗ» продолжил работу по созданию необходимых условий для устойчивого эффективного развития Общества и позволяющих реализовать общепромышленные стратегические задачи.

В отчетном периоде в целях исполнения требований законодательства об организации в публичном обществе управления рисками и внутреннего контроля Совет директоров Общества утвердил внутренний документ общества, определяющий политику общества в области организации управления рисками и внутреннего контроля.

Советом директоров ПАО «КМЗ» в рамках своей компетенции согласно протоколу заседания совета директоров ПАО «КМЗ» № 450 от 12.09.2018 принято решение об утверждении Отчета об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг ПАО «КМЗ».

Данные вопросы являются стратегически важными для реализации приоритетных планов Общества в ближайшей перспективе.

Также Советом директоров Компании рассмотрены иные вопросы, связанные с нормальным функционированием и работоспособностью Общества:

- ◆ утвержден бюджет ПАО «КМЗ» на 2018 год;
- ◆ даны рекомендации по распределению прибыли Общества на годовом общем собрании акционеров;
- ◆ определен размер вознаграждения, выплачиваемого Генеральному директору;
- ◆ утверждена новая организационная структура Общества;
- ◆ определена позиция ПАО «КМЗ» по вопросам деятельности дочерних обществ.

### **3.4. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.**

Корпоративное управление ПАО «КМЗ» в отчетном периоде осуществлялось в соответствии с правилами и процедурами, установленными Госкорпорацией «Росатом» и АО «ТВЭЛ», обеспечивающих единство управления организациями атомной отрасли, которые закреплены в локальных нормативных актах.

С целью определения соответствия корпоративного управления ПАО «КМЗ» принципам и рекомендациям Кодекса был проведен сравнительный анализ рекомендаций Кодекса и корпоративных стандартов Компании.

Для проведения анализа были использованы следующие материалы:

- Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованные Письмом банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8.
- Устав ПАО «КМЗ»;
- внутренние документы ПАО «КМЗ»;
- информация, размещенная на интернет-сайте Компании [www.kvmz.ru](http://www.kvmz.ru);
- информация, размещенная на интернет-сайте раскрытия информации ООО «Интерфакс – ЦРКИ» <http://www.e-disclosure.ru>.

Проведенный анализ показал, что ПАО «КМЗ» соблюдается 42% принципов и рекомендаций Кодекса, частично соблюдается 20 %, что свидетельствует о том, что Компании необходимо провести работу по внедрению большей части рекомендаций и принципов в практику корпоративного управления. ПАО «КМЗ» стремится непрерывно повышать эффективность своей системы корпоративного управления в соответствии с принципами, изложенными в Кодексе.

Отчет о соблюдении ПАО «КМЗ» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления содержится с объяснениями отклонений от принципов Кодекса приведен в Приложении № 5 к Отчету.

### **3.5. СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ЗАНИМАЮЩЕМ ДОЛЖНОСТЬ ЕДИНИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА**

Генеральный директор Общества является единоличным исполнительным органом.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров ПАО «КМЗ».

Срок полномочий генерального директора составляет не более 5 лет. Конкретный срок полномочий Генерального директора устанавливается решением Совета директоров Общества.



С 28 февраля 2017 до конца отчетного периода Генеральным директором Компании являлся

***Ахмадышев Владимир Борисович***



*Год рождения:* 15 июня 1965 г.

*Образование:* высшее

*Наименование учебного заведения:* Саратовское высшее военное командно-инженерное училище ракетных войск

*Дата окончания:* 1988 г.

*Специальность:* «Командная тактическая, летательные аппараты»

*Наименование учебного заведения:* Ковровская государственная технологическая академия

*Дата окончания:* 24.12.2001

*Специальность:* Экономика и управление на предприятиях машиностроения.

Трудовая деятельность за последние 5 лет\*:

2011- 2014 Генеральный директор АО «ВПО «Точмаш»

2014 - 2015 Исполнительный директор АО «ВПО «Точмаш»

2015 - 2017 Генеральный директор АО «ВПО «Точмаш»

2017- 31.12.2018 Первый заместитель генерального директора АО «ВПО «Точмаш» (по совместительству)

2017 - настоящее время Генеральный директор ПАО «КМЗ»

2016 - настоящее время Член Совета директоров АО «ВПО «Точмаш»

2018 – настоящее время Член Совета директоров АО «КМЗ-Спецмаш»

*\*Должности указаны по состоянию на 31.12.2018 г.*

Доля в уставном капитале эмитента: 0,0001 %

Доли в дочерних обществах эмитента: долей не имеет.

Сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «КМЗ» в отчетном периоде не совершал.

Подход к оплате труда генерального директора аналогичен подходу к оплате труда других работников. Размер вознаграждения генерального директора установлен трудовым договором, условия которого определены Советом директоров.

Делегированные генеральным директором полномочия, в том числе по решению экономических, экологических и социальных проблем, закреплены в доверенностях, должностных инструкциях заместителей генерального директора по направлениям деятельности и работников Общества.

Организационная структура ПАО «КМЗ» приведена в Приложении № 7 к Отчету.

### **3.6. МЕХАНИЗМЫ ПРИНЯТИЯ КОРПОРАТИВНЫХ РЕШЕНИЙ**

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров. В рамках своей компетенции Общее собрание акционеров принимает решения, обязательные для других органов управления и акционеров Общества.

Решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционерами Общества. Общее собрание акционеров может проводиться как в форме собрания, так и в форме заочного голосования. Общее собрание акционеров в форме собрания проводится путем совместного присутствия акционеров или их представителей для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам повестки дня и предусматривает участие акционеров в голосовании в порядке, предусмотренном Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Порядок созыва, подготовки и проведения Общего собрания акционеров определяется Положением «Об Общем собрании акционеров Публичного акционерного общества «Ковровский механический завод».

Общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных Федеральным законом "Об акционерных обществах" к компетенции Общего собрания акционеров Общества осуществляет Совет директоров Общества.

При осуществлении своей деятельности Совет директоров руководствуется законодательством Российской Федерации, уставом Общества, Положением о Совете директоров Публичного акционерного общества «Ковровский механический завод», иными внутренними документами Общества, а по отдельным вопросам также Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 N 06-52/2463 "О Кодексе корпоративного управления".

Руководство деятельностью ПАО «КМЗ» осуществляет генеральный директор, который в рамках своей компетенции уполномочен на решение вопросов относительно текущей деятельности Общества.

### **3.7. ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ**

В соответствии с Уставом ПАО «КМЗ» по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Компании. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

В отчетном периоде Общим собранием акционеров Общества решений о выплате вознаграждений, связанных с исполнением функций членов Совета директоров ПАО «КМЗ», не принималось. В связи с отсутствием необходимости консультанты по вознаграждению в определении размера вознаграждения не привлекались.

#### **Сведения о размере всех видов вознаграждений членам Совета директоров Общества, выплаченных в 2018 году**

Наименование показателя	Размер (тыс. руб.)
Вознаграждение за участие в работе органа управления	0
Заработная плата	2 241
Премии	0
Комиссионные	0
Иные виды вознаграждений	0
<b>ИТОГО</b>	<b>2 241</b>

В Обществе внедрена система материальной мотивации, построенная на основе «Единой унифицированной системы оплаты труда» Госкорпорации «Росатом». Основная цель действующей системы оплаты труда – стимулирование эффективного труда и гарантия социальной защищенности работников Общества.

Должностные оклады и ИСН (интегрированная стимулирующая надбавка) установлены в соответствии с утвержденной Матрицей базовых элементов оплаты труда ПАО «КМЗ».

На предприятии осуществляются выплаты компенсационного характера, премиальные выплаты (например: оперативная премия, разовая премия), а также единовременные выплаты, осуществляемые в соответствии с локальными нормативными актами Общества.



## КПЭ

В Обществе создана система управления ключевыми показателями эффективности (КПЭ), которая позволяет за счет формирования и контроля исполнения КПЭ оказывать влияние на достижение целей компании в целом. Ответственность за финансовые результаты заложены в системе мотивации предприятия.

По итогам работы за год сотрудникам Общества выплачивается премия по ключевым показателям эффективности (КПЭ). КПЭ в обязательном порядке формализуются в целом для Общества в карте КПЭ Генерального директора и декомпозируются для нижестоящих руководителей и работников. Перечень должностей, для которых разрабатываются карты КПЭ, определяется Генеральным директором Общества в соответствии с общеотраслевыми/общекорпоративными рекомендациями.

Процедура и сроки разработки, согласования, утверждения карт КПЭ регулируются соответствующими регламентирующими документами Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и утвержденными на их основе внутренними локальными нормативными актами Общества.

Премия по КПЭ рассчитывается исходя из целевого размера премии, результатов выполнения КПЭ и фактически отработанного времени.

## 3.8. ЦЕННЫЕ БУМАГИ ОБЩЕСТВА

В отчетном периоде проведена дополнительная эмиссия ценных бумаг ПАО «КМЗ». В результате чего произошло изменение размера уставного капитала Общества, который по состоянию на 31.12.2018 составил 941 150 000 рублей, и увеличение количества размещенных ценных бумаг Общества на 1 689 000 штук. По состоянию на 31.12.2018 год уставный капитал стал разделен на 3 764 600 штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 250 рублей каждая. Все акции Общества являются именными и выпущены в бездокументарной форме. Привилегированные акции отсутствуют.

Акции эмитента допущены на организованные торги (3 уровень листинга) на бирже ММВБ, наименование КМЗ/КМЕЗ, режим торгов - Т+Акции и ДР. Рыночная капитализация эмитента по состоянию на 31.12.2018 составляла 1 328 903 800 руб.

Один из основополагающих аспектов политики ПАО «КМЗ» в сфере устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности - взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе акционерами и инвесторами.

В своей деятельности Общество неизменно руководствуется принципом открытости и ведет постоянную работу с заинтересованными сторонами, а также систематизирует, анализирует и учитывает их запросы. Такой подход позволяет своевременно устранять возникающие риски, связанные с взаимоотношениями с заинтересованными сторонами, прежде всего социального и репутационного характера.

Взаимодействие Общества с заинтересованными сторонами строится на следующих принципах:

- ◆ уважение и учет интересов, мнений и предпочтений;
- ◆ открытость и прозрачность;
- ◆ доверие и искренность;
- ◆ безусловное соблюдение законодательства;
- ◆ учет российских и международных стандартов;
- ◆ ответственное выполнение принятых обязательств.

## 3.9. ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ

В ПАО «КМЗ» сформирована система корпоративного управления, обеспечивающая реализацию прав его акционеров и иных заинтересованных сторон. Соблюдение прав акционеров Компании и регулирование деятельности органов корпоративного управления

осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. На основе равного отношения к акционерам, не зависимо от количества принадлежащих им акций, разработаны внутренние документы ПАО «КМЗ».

Компания вправе по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года и (или) по результатам финансового года принимать решения о выплате дивидендов по размещенным акциям. Решения о выплате дивидендов, в том числе решения о размере дивидендов, форме их выплаты, порядок выплаты дивидендов в неденежной форме, дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, принимаются Общим собранием акционеров. Источником выплаты дивидендов является прибыль Компании. Чистая прибыль Общества определяется по данным бухгалтерской отчетности ПАО «КМЗ».

По итогам деятельности Общества за 2017 год убыток составил 240 369 тыс. рублей. В отчетном периоде акционерами было принято решение не распределять прибыль ввиду её отсутствия, в том числе не утверждать выплату дивидендов.

В 2015, 2016, 2017 годах Общим собранием акционеров принимались решения о невыплате дивидендов, вся полученная прибыль направлялась на финансирование инвестиционных программ Компании.

### **3.10. ОТЧЕТ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ**

Перечень совершенных ПАО «КМЗ» в 2018 году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, и необходимость принятия решения уполномоченным органом управления Общества о согласии на совершение или последующее одобрение которых предусмотрена главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах», указан в Приложении № 6 к Отчету.

Сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом Общества распространяется порядок принятия решений о согласии на совершение или последующем одобрении крупных сделок, в отчетном периоде ПАО «КМЗ» не совершало.

### **3.11. ПЛАНЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

Основное направление совершенствования корпоративного управления – обеспечение оперативности принятия органами управления решений при достаточной всесторонней проработке рассматриваемых вопросов, что позволяет ПАО «КМЗ» эффективно осуществлять свою деятельность.

#### ***Меры по совершенствованию корпоративного управления***

- приведение локальных нормативных актов Общества в соответствие с требованиями изменяющегося законодательства;
- инициирование созыва и предоставление членам Совета директоров материалов по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета директоров, посредством электронного документооборота.

## **ГЛАВА 4. ИНФОРМАЦИЯ О РИСКАХ**

## 4.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Система управления рисками и внутреннего контроля ПАО «КМЗ» представляет собой совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых обществом для достижения оптимального баланса между ростом стоимости общества, прибыльностью и рисками.

Цели, принципы и подходы ПАО «КМЗ» по управлению рисками основаны на регламентирующих документах Госкорпорации «Росатом» в области риск-менеджмента.

В соответствии с Уставом ПАО «КМЗ» и ст. 65 Федерального Закона «Об акционерных обществах» №208-ФЗ управление рисками находится в компетенции Совета директоров предприятия.

Работа по управлению рисками ведется с соблюдением следующих действующих в Обществе документов:

- Перечень ключевых рисков АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании, на среднесрочную перспективу (2018-2020 гг.), определении их владельцев и методов управления рисками, введенный в действие приказом ПАО «КМЗ» от 25.12.2017 № 15-1/1824-П;
- Положение о системе управления рисками Госкорпорации «Росатом», введенное в действие Приказом ПАО «КМЗ» от 22.08.2018 № 15-1/801-П;
- Политика ПАО «КМЗ» в области организации управления рисками и внутреннего контроля, утвержденное Советом директоров ПАО «КМЗ» (протокол заседания от 03.09.2018 № 449), принятая к исполнению приказом ПАО «КМЗ» от 11.09.2018 № 15-1/856-П.

Система управления рисками и внутреннего контроля ПАО «КМЗ» основывается на непрерывном мониторинге внешней и внутренней среды и обеспечивает объективное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков

### *Система управления рисками ПАО «КМЗ»*

#### **Цели**

- Выявление, оценка и минимизация угроз, способных повлиять на деятельность предприятия.

#### **Задачи**

- Идентификация возникающих рисков;
- Поддержка стабильной финансовой среды предприятия с учетом рисков;
- Мониторинг рисков и контроль исполнения мероприятий по их парированию.

#### **Принципы**

- ◆ Предосторожность: включение процедуры идентификации рисков в основные процессы планирования.
- ◆ Безопасность: любые решения, в первую очередь, принимаются с учетом необходимости соблюдения всех видов безопасности.
- ◆ Взаимосвязанность: оценка рисков с учетом взаимного влияния всех категорий рисков
- ◆ Мотивация: персонал должен быть мотивирован на выявление и предотвращение рисков.

Управление рисками в ПАО «КМЗ» преимущественно осуществляется в рамках процесса инвестиционно-проектной деятельности Общества на всех стадиях и этапах жизненного цикла проектов в соответствии с Едиными методическими указаниями по выполнению процедур управления рисками инвестиционных проектов Госкорпорации «Росатом».

- Процесс управления рисками проектов состоит из следующих процедур
- планирование управления рисками;

- выявление, описание и классификация рисков;
- оценка рисков;
- разработка и реализация мероприятий по управлению рисками;
- мониторинг, контроль и внутренняя независимая оценка.



Процесс управления рисками.

В рамках системы управления рисками в Обществе предусмотрен комплекс направленных на недопущение коррупции мер, снижающих репутационные риски и риски применения к обществу мер ответственности за подкуп должностных лиц. В ПАО «КМЗ» действует Антикоррупционная политика, определяющая меры, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции.

#### 4.2. ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА. ОЦЕНКА РИСКОВ

По всем реализуемым инвестиционным проектам ПАО «КМЗ» сформирован перечень рисков. С целью предупреждения возникновения новых рисков и минимизации негативных последствий действующих разработаны мероприятия по управлению рисками.

№	Описание риска	Вероятность	Мероприятия по управлению риском	Владелец риска	Состояние
1	Сдвиг сроков реализации проектов, в связи с задержкой поставки оборудования/ проведения работ по причине неисполнения поставщиком/ подрядчиком	2	1. Определение перечня оборудования и материалов длительного срока поставки для размещения заказа на их поставку в первую очередь. 2. Разработка плана мероприятий и технических решений по подбору аналогичного оборудования в том же уровне цен с более короткими сроками поставки, если сроки поставки оборудования не позволяют выполнить работы в запланированные договором	Руководитель проекта	Действует

обязательств в срок

сроки.

3. Внесение Проектировщиком в течение 2-х дней изменений в документацию и выпуск извещения, в случае изменения каких-либо параметров и характеристик выбранного оборудования, позволяющее его смонтировать без увеличения стоимости

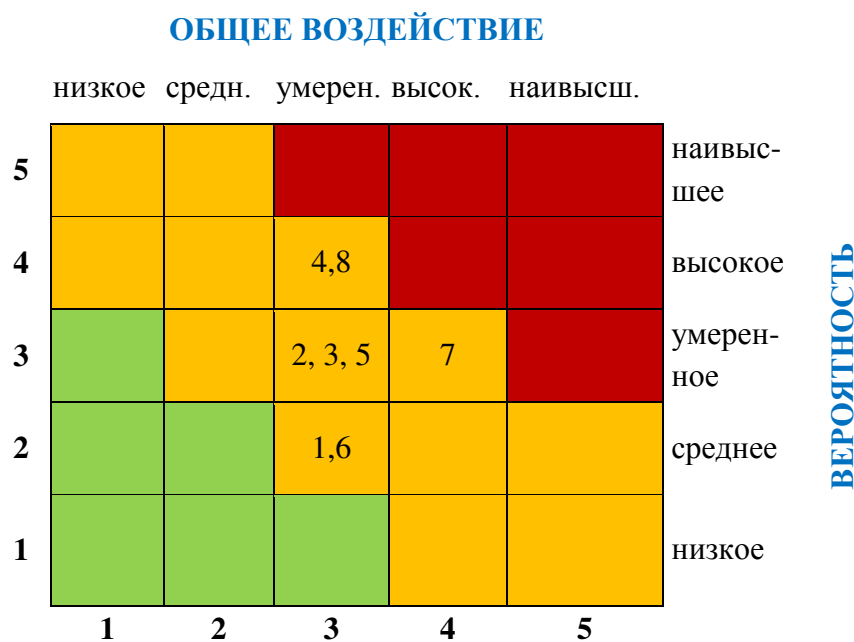
4. В случае отсутствия аналогов с более короткими сроками поставки в том же ценовом диапазоне, принятие Заказчиком и Подрядчиком технического решения по максимальному монтажу инженерных коммуникаций для поставляемого оборудования до места его установки.

2	Сокращение объемов производства ГЦ по причине ограниченности спроса на продукцию (единственный заказчик ГК «Росатом»)	3	Не управляемый со стороны ЦФО-3 риск.	Заказчик проекта	Действует
3	Срыв выполнения производственной программы в связи с необеспечением производства ГЦ материалами по причине отсутствия сырья	3	1. Разработка программы перехода к альтернативному поставщику, в случае возникновения риска. 2. Проведение работ по поиску отечественных поставщиков.	Заказчик проекта	Действует
4	Сдвиг (увеличение) сроков реализации программы по концентрации Точмаш и КМЗ на 1,3 года в связи с длительным согласованием проектной документации по причине низкого качества проработки со стороны Проектной организации	4	1. Разработка и контроль соблюдения календарного графика выполнения работ. 2. Параллельное проведение работ с целью сокращения общего срока реализации. 3. Привлечение специалистов ЦФО-2 к решению вопросов и устранению замечаний.	Руководитель проекта	Реализован

5	Увеличение бюджета проектов по причине возникновения дополнительных/ не учтенных на этапе планирования затрат в ходе реализации проектов	3	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Детализация задания на проектирование.</li> <li>2. Проведение тендерных процедур для снижения стоимости СМР.</li> <li>3. Поиск резервов для выполнения необходимых работ в рамках выделенного бюджета.</li> </ol>	Руководитель проекта	Действует
6	Увеличение бюджета проектов по причине удорожания стоимости оборудования в связи с резким изменением макроэкономических параметров (рост курса валют)	2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Планирование бюджета с учетом прогноза ПСЭР на среднесрочную перспективу.</li> <li>2. Поиск отечественных аналогов оборудования.</li> </ol>	Руководитель проекта	Действует
7	Снижение доходности программы по концентрации Точмаш и КМЗ на 1 млрд. руб. по причине снижения цены продажи/ не продажи площадки Точмаш в связи с отсутствием покупателей	3	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение рекламной кампании по продаже площадки.</li> <li>2. Проведение переговоров с потенциальными покупателями.</li> <li>3. Рассмотрение варианта продажи площадки по частям.</li> </ol>	Руководитель проекта	Действует
8	Недостижение целевых показателей по снижению затрат на персонал по причине не выполнения показателя по оптимизации численности в связи задержкой продажи площадки Точмаш (необходимость обслуживания ОПО) и сохранением 2-х	4	Увеличение затрат на 108 млн. руб./год в 2019 году, на 80 млн. руб./год с 2020 г. (в ценах 2016г.)	Руководитель проекта	Реализовался



Карта рисков инвестиционно-проектной деятельности ПАО «КМЗ» приведена на рисунке 1.



#### *Работы по управлению рисками в 2018 году*

В целях поддержания стабильности функционирования предприятия и снижения вероятности наступления выявленных рисков в течение 2018 года в ПАО «КМЗ» проведены следующие мероприятия:

- ◆ мониторинг условий внешней и внутренней среды,
- ◆ анализ появляющихся возможностей и угроз в соответствии с изменениями среды,
- ◆ совершенствование и оптимизация структуры управления бизнес-процессами предприятия,
- ◆ формирование программ развития на краткосрочную и среднесрочную перспективу,
- ◆ выявление и нивелирование/минимизация возможных инвестиционных рисков;
- ◆ введение в действие Единых отраслевых методических указаний по выполнению процедур управления рисками инвестиционных проектов ГК «Росатом» и её организаций.

Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками в ПАО «КМЗ» организовано проведение внутреннего аудита.

#### **4.3.ВНУТРЕННИЙ АУДИТ И КОНТРОЛЬ**

В ПАО «КМЗ» функционирует многоуровневая система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, которая включает Ревизионную комиссию Общества, независимого аудитора, Службу внутреннего контроля и аудита Общества, Блок директора по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ», Службу внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом».

#### *Основная информация о службе внутреннего контроля и аудита ПАО «КМЗ»*

Год создания подразделения – 2011

Административная подчиненность – генеральному директору Общества

Функциональная подчиненность – директору по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ»

Штатная численность – 3 единицы

Средний возраст сотрудников – 44 года

Опыт ревизионной и аудиторской работы сотрудников – 10-35 лет

Основная цель деятельности службы внутреннего контроля и аудита (СВКиА) - постоянное повышение эффективности и надежности системы внутреннего контроля в Обществе в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, контролирурующих государственных органов и международных стандартов.

#### ***Основные задачи СВКиА***

- ◆ независимая оценка достаточности и эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- ◆ независимая оценка рисков недостижения операционных целей, оценка эффективности операционной деятельности Общества;
- ◆ содействие эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- ◆ выявление причин отклонений от заданных плановых целевых показателей, скрытых потерь в использовании ресурсов;
- ◆ контроль соблюдения нормативных правовых актов РФ, локальных нормативных актов атомной отрасли и Общества;
- ◆ контроль надежности, достоверности и полноты финансовой и управленческой отчетности Общества;
- ◆ реализация положений отраслевой политики в области внутреннего контроля в части имеющихся компетенций;
- ◆ обеспечение эффективного управления группой процессов «Внутренний контроль и внутренний аудит» в Обществе.

#### ***Зоны ответственности СВКиА***

- ◆ финансово-хозяйственная деятельность Общества;
- ◆ порядок ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности в Обществе;
- ◆ законность осуществляемых Обществом хозяйственных операций;
- ◆ эффективность использования имущества и иных ресурсов Общества

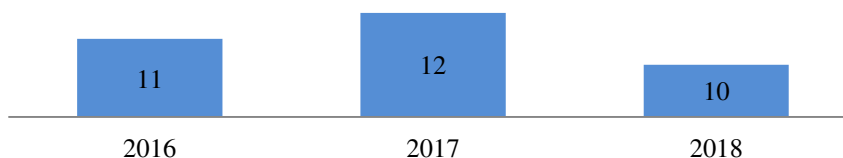
Особая ответственность службы внутреннего контроля и аудита - отсутствие фактических происшествий или существенных замечаний по результатам проверок государственных органов, не выявленных ранее СВКиА.

#### ***Собственные проверки в отношении финансово-хозяйственной деятельности Общества.***

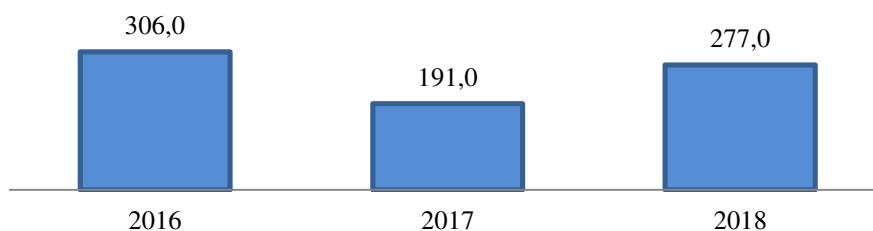
В отчетном периоде службой внутреннего контроля и аудита ПАО «КМЗ» проведены контрольные мероприятия (проверки отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности, тематические проверки, внутренние аудиты, экспертно-аналитические мероприятия) по следующим направлениям: «Закупочная деятельность», «Договорная деятельность», «Претензионная и исковая деятельность», «Управление запасами», «Управление персоналом», «Управление энергоресурсами», «Инвестиционная деятельность», «Управление недвижимым имуществом».



### Количество проведенных контрольных мероприятий



### Стоимостная оценка хозяйственных операций с отклонениями и рисками, млн. руб.



Для устранения отклонений и парирования/минимизации рисков владельцами процессов составлены планы корректирующих мероприятий, выполнение которых контролируется СВКиА.

### *Независимый аудитор*

Для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготавливаемой по российским и международным стандартам ПАО «КМЗ» ежегодно привлекает внешних независимых аудиторов.

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров от 22.06.2018 (протокол № 44) независимым аудитором Общества для проведения аудита в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, было утверждено ООО «ФБК» (победитель по результатам конкурентной процедуры, проведенной Госкорпорацией «Росатом»).

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты»

Место нахождения: 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2 АБ

ИНН: 7701017140, ОГРН: 1027700058286

Телефон: (495) 737-5353, факс: (495) 737-5347, адрес электронной почты: fbk@fbk.ru.

ООО «ФБК» является членом саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество».

Условия договора между ПАО «КМЗ» и ООО «ФБК» об оказании услуг по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности и размер оплаты услуг определяет Совет директоров ПАО «КМЗ» (протокол № 446 от 28.06.2018) по результатам проведенной конкурентной процедуры.

Размер оплаты услуг аудитора за проведение аудита финансовой отчетности ПАО «КМЗ» за 2018 год составил 700 330 рублей, в т.ч. НДС.

Для проведения аудита бухгалтерской отчетности по международным стандартам финансовой отчетности в отчетном периоде был заключен договор с Закрытым акционерным обществом «ФинСовет Аудит» (ЗАО «ФинСовет Аудит»), ИНН: 7702715644

Место нахождения: 129110, г. Москва, ул. Гиляровского, д. 47, стр. 5, этаж 4, пом. II ком 5.

Телефон: (495) 785-2370.

ЗАО «ФинСовет Аудит» является членом саморегулируемой организации – СРО «Российский союз аудиторов».

Размер оплаты услуг аудитора за аудит промежуточной консолидированной финансовой отчетности, составленной по МСФО за 6 месяцев 2018 года, составил 150 000 руб.

### ***Ревизионная комиссия Общества***

Ревизионная комиссия является одним из органов в системе контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества. Она избирается на годовом Общем собрании акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Членом Ревизионной комиссии может быть избран как акционер, так и иное лицо, предложенное акционером (акционерами), за исключением работников Общества, имеющих право подписи бухгалтерской и финансовой отчетности Общества. Член Ревизионной комиссии не может одновременно являться членом Совета директоров, а также являться единоличным исполнительным органом Общества.

В отчетном периоде осуществляли работу следующие составы Ревизионной комиссии:

В период с 23.06.2017 по 21.06.2018

- Сухарев Сергей Владимирович, 1952 г.р., образование: высшее, должность: начальник Управления контрольно-ревизионной деятельности АО «ТВЭЛ»;
- Андреев Кирилл Георгиевич, 1992 г.р., образование: высшее, должность: главный специалист УКРД АО «ТВЭЛ»\*
- Березка Андрей Степанович, 1988 г.р., образование: высшее, должность: главный специалист Управления защиты активов АО «ТВЭЛ»\*

В период с 22.06.2018 по 31.12.2018

- ◆ Горбунова Татьяна Валерьевна, 1981 г.р., образование: высшее, должность: специалист отдела по экономической безопасности и защите активов ПАО «МСЗ»\*;
- ◆ Прокопова Татьяна Георгиевна, 1965 г.р., образование: высшее, должность: Начальник отдела по корпоративному управлению ПАО «МСЗ»\*;
- ◆ Творожникова Юлия Васильевна, 1964 г.р., образование: высшее, должность: Заместитель главного бухгалтера ПАО «МСЗ»\*.

*\* Должности членов Ревизионной комиссии указаны по состоянию на начало срока полномочий.*

Ни один из указанных членов Ревизионной комиссии не владеет акциями ПАО «КМЗ», долей в дочерних обществах ПАО «КМЗ» не имеет.

Права, обязанности и ответственность членов Ревизионной комиссии установлены Положением о Ревизионной комиссии ПАО «КМЗ», утвержденным годовым Общим собранием акционеров Общества 27.06.2017 года (протокол № 40).

Проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляется по итогам деятельности за год, а также во всякое время по своей инициативе, по решению Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества или требованию акционера (акционеров), владеющего (владельцев) в совокупности не менее чем 10 процентами голосующих акций Общества.

В соответствии с п. 15.8. Устава ПАО «КМЗ» по решению Общего собрания акционеров членам Ревизионной комиссии Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров. За отчетный 2018 год вознаграждение и (или) компенсация расходов членам Ревизионной комиссии не начислялись и не выплачивались.

## ГЛАВА 5. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

### 5.1. ВКЛАД ОТЧЕТНОГО ГОДА

В 2018 году вследствие реализации инвестиционных проектов ПАО «КМЗ» и личных ПСР-проектов работников предприятия получены следующие результаты по ключевым показателям эффективности деятельности (относительно базы 2016 года):

себестоимость основной  
продукции  
оптимизирована на  
**9 %**

Производственные  
площади уменьшены на  
**34,0 %**

средняя заработная  
плата работников  
увеличена на  
**23 %**

численность  
предприятия  
оптимизирована на  
**54 %**

Завершена реализация проекта «Новый завод по  
производству ГЦ». Производство ГЦ сконцентрировано в  
реконструированном корпусе 2. Целевая себестоимость ГЦ  
достигнута.

### 5.2. ФИНАНСОВО – ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ.

#### *Управление финансовым капиталом*

Управление финансовым капиталом ПАО «КМЗ» осуществляется в соответствии с утвержденной Финансовой политикой АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании, введенной в действие в ПАО «КМЗ» приказом от 26.11.2015 №15-1/2052-П. Финансовая политика разработана в целях обеспечения финансовой устойчивости и повышения эффективности управления финансовыми ресурсами предприятия и определения единых принципов привлечения и размещения предприятиями Топливной компании, осуществления других финансовых операций.

Основные принципы Финансовой политики:

- ◆ консервативный подход при отборе финансовых институтов;
- ◆ расчетно-кассовое обслуживание в Опорных банках Госкорпорации «Росатом»;
- ◆ размещение временно-свободных денежных средств путем выдачи займов АО «ТВЭЛ» или на срочных депозитах в Опорных банках;
- ◆ диверсификация источников финансирования при соблюдении приемлемого уровня финансовых рисков.

Основой управления финансово-экономической деятельностью является Система бюджетного управления Обществом, которая построена в соответствие с едиными бюджетными регламентами и стандартами Госкорпорации «Росатом» и направлена на достижение эффективности деятельности. Целевые значения экономических показателей задаются с учетом стратегических целей. По результатам деятельности проводятся план-факт анализ, который позволяет вырабатывать управленческие решения для достижения заданных показателей.

Итоги 2018 года подтверждают результативность предпринятых усилий.

ПАО «КМЗ» осуществляет свою деятельность за счет собственных средств, без привлечения заемных. В 2018 году финансовая помощь от государства не поступала.

Показатели	2016 год факт	2017 год факт	2018 год план	2018 год факт	Абсолютное отклонение (2018г. факт – план)	% выполне- ния (2018г. факт/план)	2019 год план
Объем продажи товаров и услуг, тыс. руб.	2 657 990	2 708 227	1 614 853	1 543 227	-71 626	95,6	1 441 457
Прибыль от продаж, тыс. руб.	17 760	231 242	84 145	239 911	+155 766	св.100	68 287
Прибыль от основной деятельности до выплат процентов по заемным средствам, налогов и амортизации (EBITDA), тыс. руб.	231 760	-126 657	143 626	310 858	+167 232	св.100	136 519
Чистая прибыль, тыс. руб.	17 485	-240 369	36 395	139 788	+103 393	св.100	16 114
Коммерческие и административные расходы, тыс. руб.	562 294	583 385	599 834	520 410	-79 424	86,8	391 639
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	535 683	563 330	380 334	346 999	-33 335	91,2	295 777
Среднесписочная численность без внешних совместителей, чел.	1 032	972	521	452	-69	86,8	418,4
Среднемесячная заработная плата, руб.	43 047	47 983	60 694	62 705	+2 011	103,3	57 427
Объем реализации на одного работающего, тыс. руб.	2 575	2 787	3 100	3 414	+314	110	3 445
Инвестиции и лизинг (с НДС), тыс. руб.	215 169	490 658	843 125	341 835	-501 290	40,5	698 927

Обязательства по поставкам в 2018 году выполнены. Получена прибыль от продаж в сумме 239 911 тыс. руб. Рентабельность продаж составила 15,6%, что выше планового значения на 10,4% и выше значения прошлого года на 7,1% за счёт осуществления комплекса мер по модернизации и совершенствованию производства, сокращения издержек и устранению потерь.

По результатам деятельности Компании в 2018 году получена прибыль в сумме 139 788 тыс. руб. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года (-240 369 тыс. руб.) рост чистой прибыли составил 380 157 тыс. руб., в связи с изменением налогооблагаемых разниц в 2018 году: корректировкой резерва под обесценение не востребованных/неликвидных товарно-материальных ценностей в сумме 148 143 тыс. руб.; применении амортизационной премии в размере 69 325 тыс. рублей.

Большое внимание уделяется росту производительности труда, поскольку именно производительность труда лежит в основе повышения конкурентоспособности. Производительность труда за 2018 год составила 3 414 тыс. руб./чел., что выше относительно уровня 2017 года (2 787 тыс. руб./чел.) на 22,5 %.

За отчетный период совокупные активы Компании выросли на 710 417 тыс. руб. или на 19,8 % с 3 588 485 тыс. руб. на начало года, до 4 298 902 тыс. руб. на конец года.

Структура имущества изменилась в сторону увеличения оборотных активов на 57,5% и сокращения внеоборотных активов на 1,4%:

Статья баланса	На начало	На конец	Структура, %	Изменение
----------------	-----------	----------	--------------	-----------

	года	года	На начало года	На конец года	Изменение	Абс.	%
<b>Внеоборотные активы</b>	2 296 235	2 263 526	64,0	52,7	-11,3	- 32 709	-1,4
<b>Оборотные активы</b>	1 292 250	2 035 376	36,0	47,3	+11,3	+743 126	+57,5
<b>Капитал и резервы</b>	3 243 176	4 058 563	90,4	94,4	+4	+815 387	+25,1
<b>Обязательства</b>	345 309	240 339	9,6	5,6	-4	-104 970	-30,4
<b>Валюта баланса</b>	<b>3 588 485</b>	<b>4 298 902</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>+710 417</b>	<b>+19,8</b>

Рост стоимости оборотных активов связан со значительным ростом дебиторской задолженности перед покупателями и заказчиками (задолженность АО «ВПО «Точмаш»), ростом краткосрочных финансовых вложений и остатков денежных средств.

Рост капитала и резервов в отчетном году по сравнению с прошлым годом на 25,1% связан с увеличением уставного и добавочного капиталов за счет проведенной эмиссии акций и за счёт полученной в 2018 году прибыли.

Статья баланса	На начало года	На конец года	Изменение	
			Абс.	%
<b>Сырьё, материалы и другие аналогичные ценности</b>	237 351	125 320	-112 031	-47,2%
<b>Затраты в незавершённом производстве</b>	63 895	28 898	-34 997	-54,8
<b>Готовая продукция</b>	3 842	435	-3 407	-88,7
<b>Запасы</b>	<b>305 088</b>	<b>154 653</b>	<b>-150 435</b>	<b>-49,3</b>

В 2018 году запасы сокращены на 150 435 тыс. руб. или на 49,3%: с 305 088 тыс. руб. на начало года до 154 653 тыс. руб. на конец года.

Наибольшее снижение наблюдается по запасам ТМЦ – на 112 031 тыс. руб. или на 47,2%. Снижение запасов ТМЦ относительно уровня 2017 года достигнуто в результате сокращения запасов неурасоудержающих материалов, выравнивание поставок материалов («точно - вовремя»), организация производства на принципах «тянущей системы», реализация ТМЦ, ликвидации неликвидных материалов.

На снижение незавершённого производства на 54,8 % с 63 895 тыс. руб. на начало года до 28 898 тыс. руб. на конец оказали влияние техническое перевооружение, обновление основных фондов, концентрация производства в одном корпусе, выстраивание эффективной логистики в производстве,

#### *Показатели оборачиваемости оборотного капитала*

Показатель	2016	2017	2018	Изменение
<b>Оборачиваемость НЗП, дн.</b>	13,6	9,4	11,0	+1,6
<b>Оборачиваемость готовой продукции, дн.</b>	0,2	0,3	0,5	+0,2
<b>Оборачиваемость ТМЦ, дн.</b>	108,1	63,4	42,9	-20,5
<b>Оборачиваемость краткосрочной дебиторской задолженности, дн.</b>	17,2	24,6	114,2	+89,6
<b>Оборачиваемость активов</b>	0,7	0,8	0,4	-0,4

Улучшена оборачиваемость ТМЦ на 20,5 дня (снижение запасов). По НЗП (1,6 дня) и готовой продукции (0,2 дня) незначительное замедление оборачиваемости. По краткосрочной дебиторской задолженности наблюдается замедление оборачиваемости на 89,6 дня (рост дебиторской задолженности по АО «ВПО «Точмаш»).

В целом финансовое состояние предприятия стабильное. Оборотных средств общества достаточно для погашения краткосрочных обязательств.

Оборачиваемость текущих активов падает, в связи с перебалансировкой производства ГЦ.

<b>Коэффициент финансовой независимости (автономии)</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>1,0</b>	<b>+0,1</b>
<b>Коэффициент соотношения заемных и собственных средств</b>	0,1	0,1	0,1	-
<b>Коэффициент текущей ликвидности</b>	5,9	3,8	8,5	+4,7
<b>Коэффициент срочной (быстрой) ликвидности</b>	4,1	3,2	8,9	+5,7
<b>Коэффициент абсолютной ликвидности</b>	4,0	2,8	7,0	+4,2
<b>Величина чистых активов, тыс. руб.</b>	<b>3 483 598</b>	<b>3 243 207</b>	<b>4 058 567</b>	<b>+815 360</b>

Коэффициент соотношения заемного и собственного капитала (0,1) свидетельствует о стабильности и устойчивости финансового положения общества.

Чистые активы по состоянию на 01.01.2019 года составляют 4 058 567 тыс. руб. и превышают уставный капитал в 4,3 раза.

Оборотные активы предприятия увеличились. Показатели ликвидности за отчетный период растут. Оборотных средств общества достаточно для погашения краткосрочных обязательств.

#### **Созданная, распределенная и прямая экономическая стоимость в тыс. руб.**

<b>Показатели</b>	<b>2016 год факт</b>	<b>2017 год факт</b>	<b>2018 год факт</b>
<b>Прямая созданная экономическая стоимость</b>	2 826 846	3 135 175	2 325 192
<b>Распределенная экономическая стоимость, в т.ч.</b>	2 809 361	3 375 544	2 185 404
	2 006 908	2 531 514	1 605 684
	539 214	571 365	359 537
	1 268	1 390	1 646
	261 971	271 275	218 537
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>17 485</b>	<b>-240 369</b>	<b>139 788</b>

Созданная Обществом стоимость распределяется между поставщиками и подрядчиками (в рамках операционных затрат), персоналом Общества (в виде оплаты труда и социальных отчислений), государством (в форме налогов), местными сообществами и органами региональной и муниципальной власти (в форме налогов, социальных инвестиций и благотворительных расходов). Часть созданной стоимости остается в Обществе. Это нераспределенная стоимость, в которую входят средства, направляемые на развитие деятельности.



### 5.3. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционная деятельность ПАО «КМЗ» направлена на достижение стратегических целей Госкорпорации «Росатом».

Процесс управления инвестициями осуществляется на основании действующего в ПАО «КМЗ» стандарта СТП 2166-2018 Инвестиционная деятельность в строгом соответствии с Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» и её организаций. В основе системы управления инвестициями ПАО «КМЗ» лежит принцип эффективности.

Основными механизмами реализации процесса «Управление инвестиционной деятельностью» в ПАО «КМЗ» являются:

- ♦ организация и проведение паспортизации инвестиционных проектов предприятия и его дочерних обществ,
- ♦ регулярный мониторинг текущего состояния Портфеля проектов на предмет достижения целевых показателей,
- ♦ систематическая актуализация целевых и расчетных показателей проектов на текущий, среднесрочный и долгосрочный период с учетом макроэкономических параметров и сценарных условий развития Госкорпорации «Росатом»,
- ♦ организация и обеспечение работы Инвестиционного комитета Общества, эффективного взаимодействия с Инвестиционным комитетом Корпорации,
- ♦ регулярное осуществление аудита действующих проектов общества, контроль соответствия фактических результатов заявленным при принятии решения об одобрении реализации проекта,
- ♦ создание и поддержание в актуальном состоянии системы регламентирующих и методических документов в области управления инвестициями Общества, проверка их соответствия стратегии управления инвестициями Корпорации в целом.

Инвестиционная деятельность предприятия осуществляется по трем основным направлениям:

- Программы развития ядерного производства (газоцентрифужного комплекса).
- Программы развития и поддержания инфраструктуры и инженерных коммуникаций.
- Выполнение мероприятий по обеспечению комплексной безопасности.

В течение 2018 года на предприятии реализовывалось 8 инвестиционных проектов. Основная доля инвестиций (47%) приходится на реализацию проектов 1-го направления.

### 5.4. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

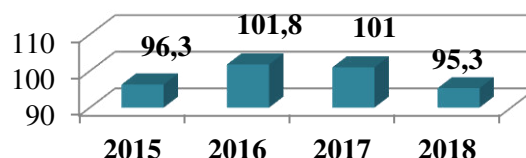
#### Управление производственным капиталом

В 2018 году произведено товаров, работ и услуг на сумму 1 539 348 тыс. руб. План производства выполнен на 95,3%. По сравнению с уровнем 2017 года общий объем производства товаров, работ и услуг вырос на 5,7%.

Объем выручки от реализации за отчетный период составил 1 543 227 тыс. руб. Предприятие изготавливало модернизированную газовую центрифугу, которая в разы эффективнее и производительнее агрегатов предыдущих поколений.

В 2018 году наблюдается снижение объемов реализации на 43% из-за изменение схемы договорных отношений с АО «ТВЭЛ».

#### Выполнение производственных планов (%)





Наименование	Сумма, тыс. руб.		
	2016 факт	2017 факт	2018 факт
Объем выручки от реализации товаров и услуг, всего <i>в том числе:</i>	2 657 990	2 708 227	1 543 227
– Изготовление ГЦ	2 627 121	2 674 369	1 483 110
– Прочая продукция, работы, услуги	30 869	33 858	60 117

## 5.5. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

### *Существенные непрямые экономические воздействия*

Для производства газосепараторной продукции характерна конкурентная стратегия, основанная на снижении себестоимости изготовления и повышении качества выпускаемой продукции. С учётом данной стратегии управляющая компания АО «ТВЭЛ» определяет программу производства газосепараторной продукции предприятиям.

В 2018 году в результате реализации масштабного инвестиционного проекта «Новый завод по производству газовых центрифуг» решены большие задачи по автоматизации производства, техническому перевооружению, компактизации производства центрифуг в одном корпусе, что позволило перевыполнить ключевой командный показатель «Удельная полная себестоимость основной продукции».

ПАО «КМЗ» как ответственный налогоплательщик полностью выполнило свои налоговые обязательства в 2018 году. Всего в бюджеты различных уровней и внебюджетные фонды в 2018 году ПАО «КМЗ» было перечислено 358 млн рублей.

Одним из решений Госкорпорации «Росатом», способствующим увеличению налоговых поступлений в бюджеты территорий присутствия, стало создание консолидированной группы налогоплательщиков (КГН). Отчисления в бюджеты разных уровней от деятельности ПАО «КМЗ» в составе КГН в 2018 году равны 55,0 млн руб.

<b>Налоговые начисления в бюджеты различных уровней (тыс. руб.)</b>	<b>370 286</b>
в том числе:	
<b>Всего в Федеральный бюджет</b>	<b>215 023</b>
НДС	167 310
Налог на прибыль	-
НДФЛ	45 569
прочие	2 144
<b>Всего в региональный бюджет</b>	<b>23 109</b>
Налог на прибыль	-
Налог на имущество	22 382
Транспортный налог	727
прочие	-
<b>Всего в местный бюджет</b>	<b>3 169</b>
Земельный налог	3 169
прочие	-
<b>Страховые взносы во внебюджетные фонды</b>	<b>98 137</b>
<b>Налог на прибыль участника</b>	<b>30 848</b>

Вклад Общества в социально-экономическое развитие территорий присутствия – это не только участие в формировании доходной базы региональных и местных бюджетов, но и реализация целого комплекса социальных и благотворительных программ.

Расходы на благотворительные цели в 2018 составили 1 650 тыс. руб.

Предприятие оказывает благотворительную помощь на реализацию различных инициатив общественных, образовательных, спортивных и культурных организаций города.

### *Результаты в области экологического воздействия*

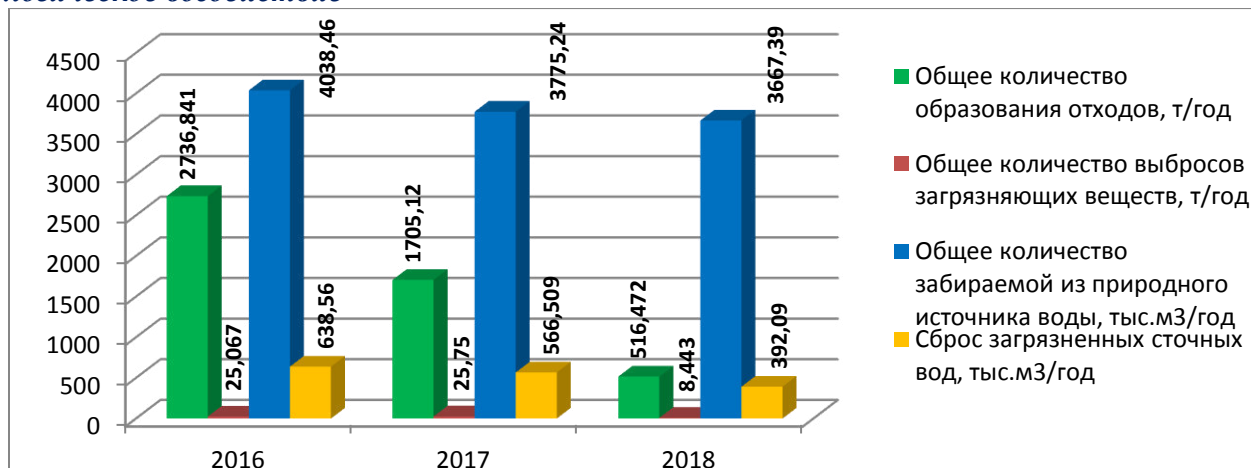
В 2018 году на ПАО «КМЗ» проведены следующие мероприятия по выполнению природоохранного законодательства:

- проведена инвентаризация источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- разработан том ПДВ (предельно допустимых выбросов);
- проведена инвентаризация отходов образующихся от производства и потребления;
- разработан проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение;
- разработана Программа производственного экологического контроля утвержденная генеральным директором ПАО «КМЗ» 12.12.2018;
- внесены изменения в заявку о постановке объекта, оказывающего негативное воздействие на окружающую среду, на государственный учет, содержащая сведения для внесения в государственный реестр объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду;
- разработан проект по организации зоны санитарной охраны источников водоснабжения, водозаборных и водопроводных сооружений ПАО «КМЗ» г. Коврова Владимирской области.

Получена новая разрешительная документация в области охраны окружающей среды:

- ◆ разрешение на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух от 26.12.2018 № РВ-0226, действующее до 26.12.2025;
- ◆ нормативы образования и лимиты на их размещение от 27.11.2018 № 0106, действующие до 27.11.2023;
- ◆ правила приема сточных вод в систему канализации города Коврова введенных в действие постановлением администрации города Коврова Владимирской области от 20.09.2018 № 2290;
- ◆ санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии СанПиН 2.1.4.1110-02 «Зоны санитарной охраны источников водоснабжения и водопроводов питьевого назначения» т СанПиН 2.1.4.1074-01 «Питьевая вода. Гигиенические требования к качеству воды централизованных систем питьевого водоснабжения. Контроль качества. Гигиенические требования к безопасности систем горячего водоснабжения», СП 2.1.5.1059-01 «Гигиенические требования к охране подземных вод от загрязнения».

### *Экологическое воздействие*



Пояснение динамики:

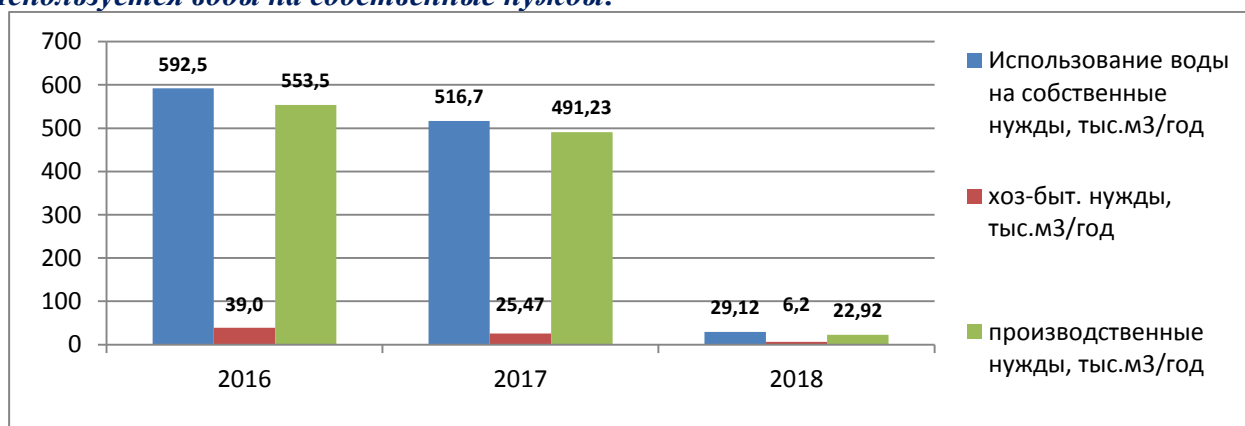
В рамках инвестиционного проекта «Концентрация производств АО «ВПО «Точмаш» и ПАО «КМЗ», инициированного по поручению управляющего совета (УС) АО «ТВЭЛ» (протокол № 4-23/391-Пр от 08.12.2016) и реализуемого на основании решений:

- Протокол ИК ТК № 4-ИК/5-Пр-кт от 23.03.2017,
- Протокол ИК ГК № 1-ИК/19-Пр-кт от 01.06.2017,
- Протокол УС ТК № 4-26/270-Пр от 10.07.2017,
- Протокол ИК ТК № 4-ИК/4-Пр-кт от 14.03.2018,
- Протокол УС ТК № № 4-67/615-Пр от 27.11.2018,
- Протокол ИК ГК № 1-ИК/35-Пр-кт от 29.12.2018,

В 2018 году произошла следующая переконфигурация мощностей в рамках реализации проекта «Концентрация производств АО «ВПО Точмаш» и ПАО «КМЗ»:

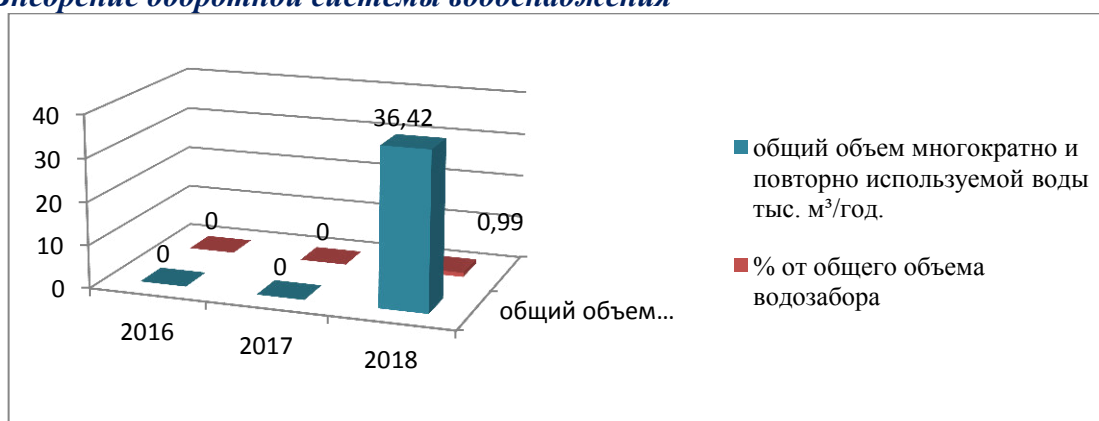
- ПАО «КМЗ» в составе, которого остался цех № 1 и инфраструктура предприятия (локальные очистные сооружения, водозаборные сооружения, лаборатория СОТ, склад кислот, гараж легковых машин);
- Филиал АО «ВПО «Точмаш» на базе цеха №№ 2,3 бывших ранее в составе ПАО «КМЗ».

#### **Используется воды на собственные нужды:**



Снижение использования воды на собственные нужды по сравнению с 2017 произошло в связи с концентрацией производств АО «ВПО «Точмаш» и ПАО «КМЗ».

#### **Внедрение оборотной системы водоснабжения**

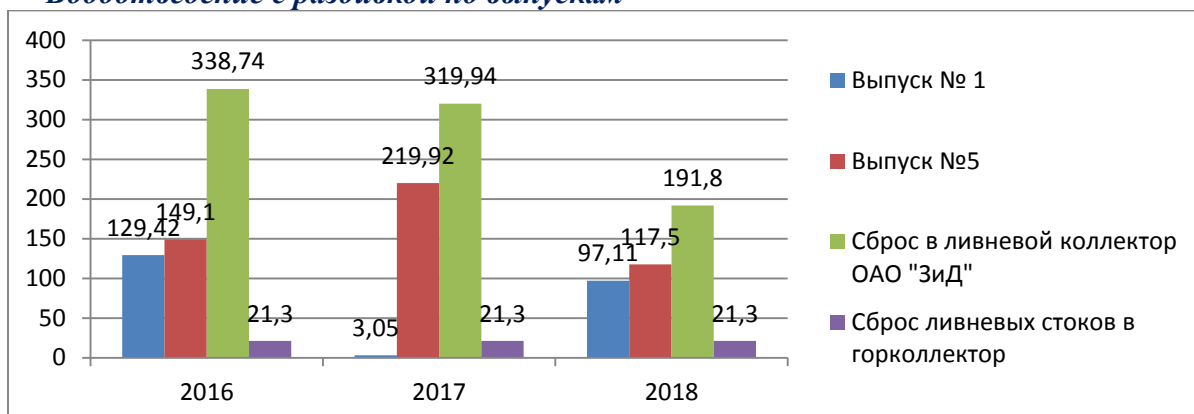


В рамках инвестиционного проекта «Концентрация производств АО «ВПО «Точмаш» и ПАО «КМЗ» производство ГЦ (цех № 1) переехал из корпусов 58А и «ПВА» в корпус 2, где и была внедрена система оборотного водоснабжения на участке испытания стендов.

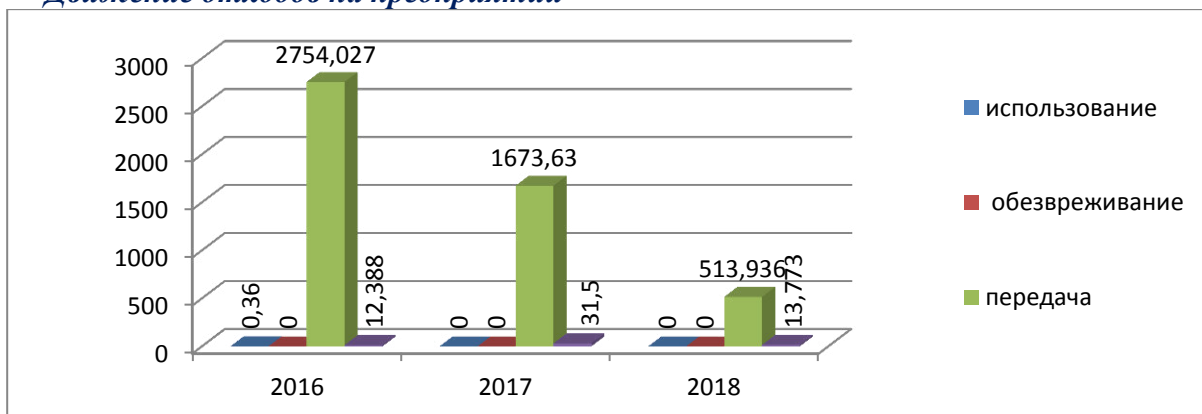
Сброса сточных вод в поверхностный водный объект – нет. На промышленной площадке ПАО «КМЗ» имеется отдельная система канализации: хозяйственно-бытовая, промышленная и ливневая. В связи с тем, что в нашем городе отсутствует отдельная система

канализации, то все образующиеся стоки предприятия поступают в централизованную систему водоотведения г.Коврова и далее направляются на городские очистные сооружения. Таким образом, сбросы нашего предприятия не оказывают существенного воздействия на водный объект и связанные с ним местообитания.

#### *Водоотведение с разбивкой по выпускам*



#### *Движение отходов на предприятии*



На предприятии образуется 57 вида отходов пяти классов опасности. Основная часть отходов передается сторонним организациям по договорам.

• *Сдаются сторонним организациям:*

- ртутные лампы, люминесцентные, ртуть содержащие трубки - в ООО НПП «ЭКОТРОМ РБ» г. Москва;
- отходы негалогенированных органических растворителей и их смесей (смесь растворителей, спиртов, кислот) - ООО «Экорегус» г.Пермь;
- лом чёрных металлов - ООО «Гефест» г. Ковров, ООО «ПК Вторалюминпродукт»;
- стружка алюминиевая незагрязнённая - ООО «МИК РусПромСервис» г. Москва, ООО «МеталлПромАльянс».

Аварий, нештатных ситуаций, возникновение которых отразилось на воздействии на окружающую среду, разливов химических веществ, масел и топлива в отчетном году на предприятии не было.

Для предотвращения загрязнения почвы, воды и атмосферного воздуха и предотвращения возникновения аварийных ситуаций на предприятии построен склад накопления отработанных ртутьсодержащих люминесцентных ламп, площадка ЛВЖ, площадка временного хранения гальваношлама. Склад накопления отработанных ртутьсодержащих люминесцентных ламп представляет собой отдельное здание с деревянным полом, оборудованным вытяжной вентиляцией, стеллажами, специализированными контейнерами и набором для демеркуризации. Площадка ЛВЖ выполнена из железобетонного пола, подход к ней закрыт сеткой «рабица», выполнена обваловка. Площадка временного

хранения гальваношлама имеет асфальтированный пол, железную крышу и до середины стены навеса закрыты железобетонными блоками.

Основные технологические процессы, связанные со значительными экологическими аспектами:

- ◆ производство комплектующих изделий;
- ◆ проверка их перед операциями сборки;
- ◆ сборка производимой продукции;
- ◆ испытания производимой продукции.

Основные материалы, использованные в основном производстве ПАО «КМЗ» за 2018 год:

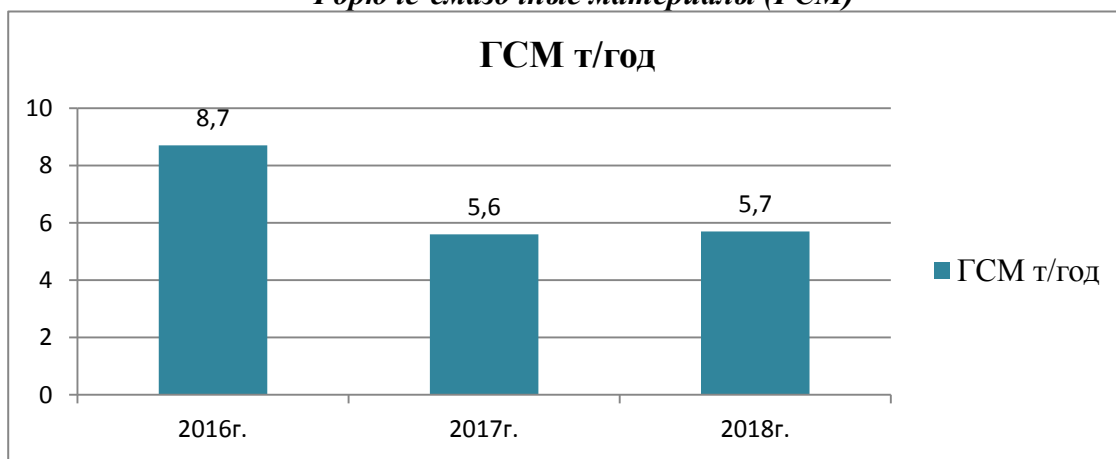
- эпоксидной смолы – 30 820,0 кг
- связующих и отвердителя – 4 475,0 кг
- лака – 183,0 кг
- углеродного жгута и базальтовой нити – 42 248,43 кг

Материалы, связанные с производственным процессом (т.е., материалы, необходимые для производственного процесса, но не входящие в состав конечной продукции)

***Ацетон технический ГОСТ 2768-84 Нефрас С2-80/120***



***Горюче-смазочные материалы (ГСМ)***



Изменение объёмов закупаемых и используемых в производстве готовой продукции сырья и материалов произошло по причине создания филиала АО «ВПО «Точмаш» на территории ПАО «КМЗ» на базе цехов №№ 2 и 3 входивших ранее в состав ПАО «КМЗ».

Какое либо другое сырьё, т.е. природные ресурсы, используемые для преобразования в продукцию или услуги, на предприятии не используется.

### ***Результативность в области социального воздействия***

ПАО «КМЗ» — одно из крупнейших промышленных предприятий Коврова, которое вносит значительный вклад в социально-экономическое, культурное, образовательное и спортивное развитие города. Предприятие следует принципам социально-ответственного бизнеса и ставит перед собой задачу формирования условий для создания рабочих мест и финансовой поддержки благотворительных социально-значимых проектов.

#### **Отчисления ПАО «КМЗ» в бюджеты всех уровней**

	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>	<b>2018 год</b>
Федеральный бюджет	<b>134,2 млн руб.</b>	<b>178 млн руб.</b>	<b>175 млн руб.</b>
Региональный бюджет	<b>77,5 млн руб.</b>	<b>78 млн руб.</b>	<b>52 млн руб.</b>
Местный бюджет	<b>17,1 млн руб.</b>	<b>18 млн руб.</b>	<b>17 млн руб.</b>

Помимо серьезных налоговых отчислений в бюджет города предприятие оказывает благотворительную помощь на реализацию различных инициатив общественных, образовательных, спортивных и культурных организаций города. Благотворительные пожертвования ПАО «КМЗ» в 2018 году составили 1 млн 650 тысяч рублей. Благотворительная помощь оказывается на основании писем-запросов от организаций и учреждений города. Денежные средства из бюджета на благотворительность выделяются после согласования с Топливной компанией «ТВЭЛ» и Госкорпорацией «Росатом». Еще одной возможностью получения благотворительной помощи организациями города является участие и победа в конкурсе социальных проектов, который ежегодно проводит ПАО «КМЗ».

<b>Наименование мероприятий</b>	<b>2018 год Факт, млн руб.</b>
<b>За счет ПАО «КМЗ»:</b>	<b>1,65</b>
Оказание помощи спортивным организациям в развитии технической базы и проведение спортивно-массовых мероприятий.	0,14
Благотворительная помощь на благоустройство города и проведение культурно-массовых мероприятий. Помощь общественным организациям.	0,215
Благотворительная помощь образовательным учреждениям на развитие учебной базы, проведение конкурсов для учащихся.	0,065
Оказание безвозмездной помощи в трудной жизненной ситуации (лечение, материальная помощь)	0,15
Проведение конкурса социальных проектов	1,0
Безвозмездная помощь на приходские нужды, благоустройство	0,08
<b>За счет АО «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом»:</b>	<b>3,66</b>
Участие в организации и проведении конкурса «Лучший предприниматель года в сфере малого и среднего предпринимательства»	0,3
Оказание благотворительной помощи МБОУ СОШ № 22 (атомкласс)	0,86
Мероприятия, приуроченные к 240-летию города	2,5
<b>ИТОГО:</b>	<b>5,31</b>

Ковровский механический завод расценивает свои вложения как социальные инвестиции, направленные на развитие человеческого капитала и поддержание благоприятного социального климата в городе.

### ***Социальная политика Общества***

Социальная политика общества направлена на создание экономических и социальных условий для повышения трудовой активности, мотивации и производительности труда работников ПАО «КМЗ», укрепление положительного имиджа как привлекательного работодателя.

Общество осуществляет социальную защиту работников и членов Совета ветеранов общества на основе корпоративных социальных программ:

- поддержка неработающих пенсионеров;
- санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых;
- оказание помощи работникам;
- организация спортивных и культурных мероприятий;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий;
- добровольное страхование от несчастных случаев и болезней;
- добровольное медицинское страхование.

### **Взаимодействие с учебными заведениями города Коврова и города Владимира в 2018 году**

#### ***Целевая подготовка студентов***

Подписано два соглашения о стратегическом партнерстве между ПАО «КМЗ» и АО «ВПО «Точмаш», с одной стороны, и ФГБОУ ВО «ВлГУ», а также КГТА им. В.А. Дегтярева, с другой стороны. В рамках соглашения стороны договорились о взаимовыгодном сотрудничестве, направленном на развитие экономических отношений, образовательной, научно-инновационной и исследовательской деятельности, о подготовке молодых специалистов.

Заключен договор с КГТА им. В.А. Дегтярева о целевом партнерстве. В рамках данного договора 4 студента академии обучаются по программе «Технологическая подготовка изготовления наукоемкой и технически сложной продукции».

#### ***Консультационные услуги***

В ПАО «КМЗ» в рамках реализации федеральной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» более 300 руководителей крупнейших предприятий России прошли обучение по использованию инструментов Производственной системы Росатома, предусматривающей внедрение на предприятиях культуры бережливого производства и непрерывного совершенствования процессов. Обучение организовано при участии АНО «Федеральный центр компетенций».

В 2018 году более 500 сотрудников и специалистов предприятий Госкорпорации «Росатом» и других отраслей промышленности РФ прошли на площадке ПАО «КМЗ» обучение инструментам Производственной системы Росатома и их применению в процессе производства.

#### ***Повышение квалификации***

Для повышения квалификации и профессионализма работников на предприятии в 2018 году прошли обучение 130 сотрудников: в сторонних организациях 105 человек, внутреннее обучение (повышение разряда, освоение второй профессии – 25 человек, силами внутренних тренеров по программе Производственной системы Росатома – 270 человек).



В рамках сетевого соглашения с промышленно-гуманитарным колледжем в 2018 году открыт центр компетенций, где прошли подготовку к конкурсу профессионального мастерства AtomSkills два сотрудника предприятия.

#### *Производственная практика*

13 студентов прошли производственную практику на территории ПАО «КМЗ», из них 8 учащихся промышленно-гуманитарного колледжа.

#### *Профориентационная работа*

Более 450 учащихся учебных учреждений города Коврова и области с ознакомительными экскурсиями посетители в 2018 году Ковровский механический завод.

### **5.6. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВЛИЯНИЕМ ОБЩЕСТВА**

Развитие и совершенствование экологической системы менеджмента строится на принципах, которые отражены в Политике руководства в области экологии.

**Главной стратегической целью ПАО «КМЗ» в области экологии является обеспечение экологической безопасности, необходимой для устойчивого развития ПАО «КМЗ» и сокращение негативного воздействия производства и поставляемой продукции на окружающую среду.**

Для достижения данной цели на предприятии проведена идентификация и оценка экологических аспектов и связанных с ними экологических воздействий, которые оказывают влияние на окружающую среду или могут оказывать при определенных условиях.

Так же в 2018 году составлен реестр рисков и возможностей в системе экологического менеджмента.

Риски и возможности воздействия на окружающую среду экологических аспектов и воздействий оценены как средние. Снижение риска обеспечивается адекватным контролем и мониторингом.

Актуализируются применимые к экологическим аспектам законодательные и нормативные требования.

Разработана программа достижения экологических целей и задач ПАО «КМЗ» по уменьшению воздействий на окружающую среду экологических аспектов и воздействий. Проведены следующие мероприятия для управления экологическими аспектами: за 2018 год разработано и актуализировано 9 документов по СЭМ.

- 1 Отчеты по программе достижения экологических целей и задач
- 2 Реестр нормативных правовых актов и нормативной документации по охране окружающей среды
- 3 Отчет об оценивании соответствия деятельности ПАО «КМЗ» нормативным правовым актам и нормативной документации по ООС
- 4 Программа достижения экологических целей и задач ПАО «КМЗ » на 2018
- 5 Реестр рисков и возможностей в КСЭМ ПАО «КМЗ»
- 6 КП-06 «ИСМ. Производственная среда»»
- 7 И4030-2018 «ИСМ Инструкция по обращению с кислотами»
- 8 Отчет по идентификации и оценки экологических аспектов и связанных с ним экологических воздействий по ПАО «КМЗ»
- 9 Отчет по идентификации и оценки экологических аспектов и связанных с ним экологических воздействий по офисным подразделениям

В 2018 году проведено 54 внутренних проверок и 37 аудитов по ИСМ, а так же аудит АО «ТВЭЛ». По результатам аудитов разрабатываются корректирующие действия,

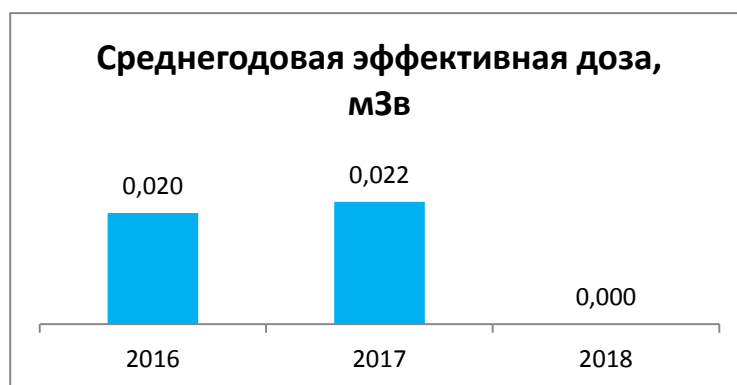
проводится анализ системы экологического менеджмента со стороны руководства на пригодность, адекватность и результативность системы и принимаются обязательства по улучшению.

В 2018 году была проведена проверка ПАО «КМЗ» органом по сертификации ООО «Интерсертифика – ТЮФ совместно с ТЮФ Тюринген».

### ***Деятельность в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности***

Вопросы радиационной безопасности и охраны труда являются неотъемлемой частью производственной деятельности. Забота об условиях труда и повышением его безопасности всегда находятся в центре внимания и рассматриваются как одна из важнейших задач общества.

Деятельность на ПАО «КМЗ» осуществляется согласно лицензии № ЦО-06-501-9680 дающей право на проведение ресурсных испытаний изделий 351, 356, K4110, K379 и их модификаций на стенде 67-СИАР по замкнутому циклу с использованием гексафторида урана (UF6) с годовым потреблением до 5,1E+0,9Бк и на организацию транспортирования упаковок категории не выше I БЕЛАЯ с привлечением специализированных организаций, имеющих лицензии на соответствующие виды деятельности.



Приказом генерального директора ПАО «КМЗ» от 28.08.2017 «15-1/1128-П работы на участке ресурсных испытаний приостановлены. Работы по выводу из эксплуатации стационарного радиационного источника проводятся в соответствии с «Планом мероприятий по выводу из эксплуатации стационарного радиационного источника ПАО «КМЗ».

### ***Степень снижения воздействия на окружающую среду.***

Наименование мероприятия	Снижение сбросов м <sup>3</sup> /год, выбросов т/год		
	2016	2017	2018
Реконструкция станции нейтрализации промышленных стоков	Продолжение работы по наладке и пуску в эксплуатацию нового гальванического оборудования	Продолжение работы по вводу в эксплуатацию нового, более экологически безопасного и эффективного гальванического оборудования в корпусе №2	-
Оборудование гальванических рядов узлом обезвреживания цианосодержащих промышленных сточных вод	Мониторинг эффективности работы узла	Мониторинг эффективности работы узла	-
Оснащение	-	-	-

вытяжной вентилизации установками очистки газа (УОГ)			
Оборудование вытяжной вентилизации от линии цинкования фильтром ФВГ-М-1,6	-	ФВГ-М-1,6 0,064т/год	-
Оборудование вытяжной вентилизации от линий никелирования и фосфатирования фильтром ФВГ-М-0,37	-	ФВГ-М-0,37 0,128т/год	-
Замена установок очистки газа в цехе № 1 с СИОТ на скруббера марки ICEF	-	-	ICEF-120-КС – 3 шт. ICEF-25КС – 1 шт. 0,982 т/год

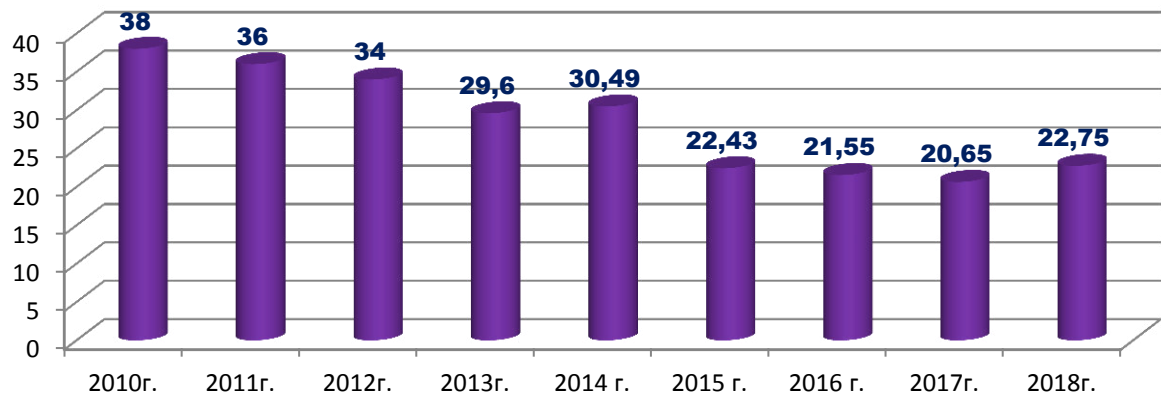
#### ***Потребление энергии внутри организации.***

Прямых источников энергии у Общества нет. Электроэнергия закупается у АО «Атомэнергопромсбыт», а тепловая энергия у ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва».

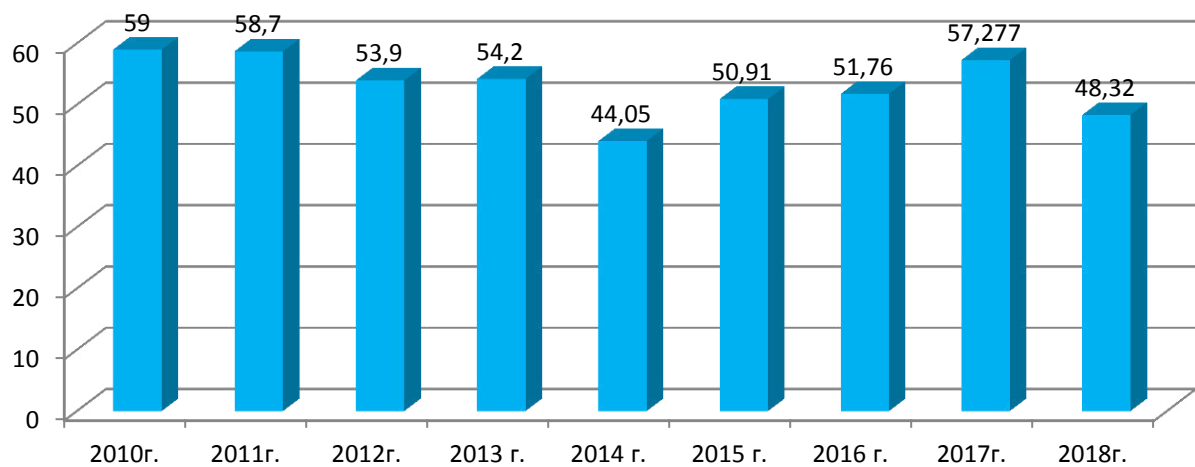
#### **Потребление предприятия (справочно)**



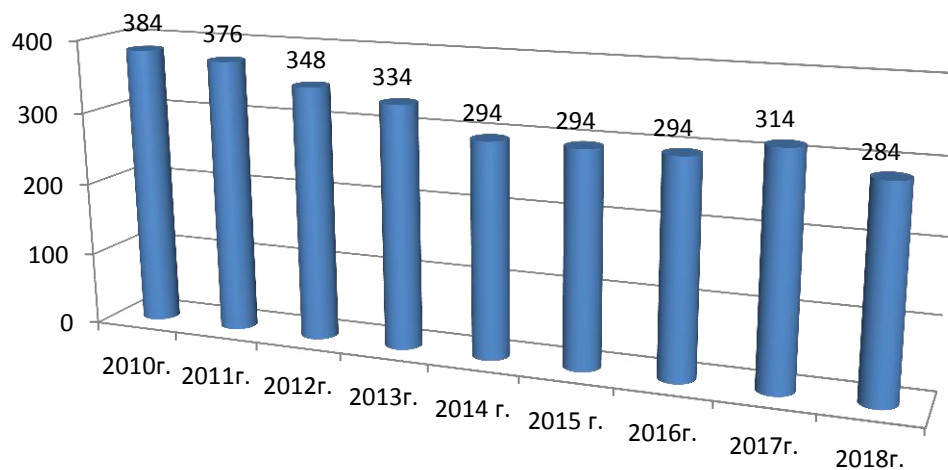
**Электроэнергия, млн. кВт\*ч**



**Отопление, тыс. Гкал**



**Потребление энергии, тыс. ГДж**



***Потребление энергии за пределами организации***

На промышленной площадке ПАО «КМЗ» размещено 21 арендатор и 2 дочерних общества.



### ***Энергоемкость***

Энергоемкость указана в тыс. гДж на тыс. руб. произведенной продукции в ценах базового 2015г. Для оценки изменений в энергетических характеристиках установлены значения энергетических характеристик 2015 года как базовых (исходных) (приказ от 24.05.2016 № 15-1/1001-П «Об изменении базового периода»).



### **Сокращение энергопотребления**

Разработана Программа Энергосбережение и повышение энергоэффективности ПАО "КМЗ", утвержденная 18.12.2015. Финансирование не открыто.

Для оценки изменений в энергетических характеристиках установлены значения энергетических характеристик 2015 года как базовых (исходных) (приказ от 24.05.2016 № 15-1/1001-П «Об изменении базового периода»). Для расчета применен СТК -51-2014 «Методика определения показателей результативности энергетического менеджмента». В сопоставимых условиях экономия составила по электроэнергии 2,67 млн. кВтч, по теплоэнергии 5,94 тыс. Гкал.



*Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам*



В данном разделе учтены затраты на размещение отходов на свалке и по договорам на передачу отходов на обезвреживание.

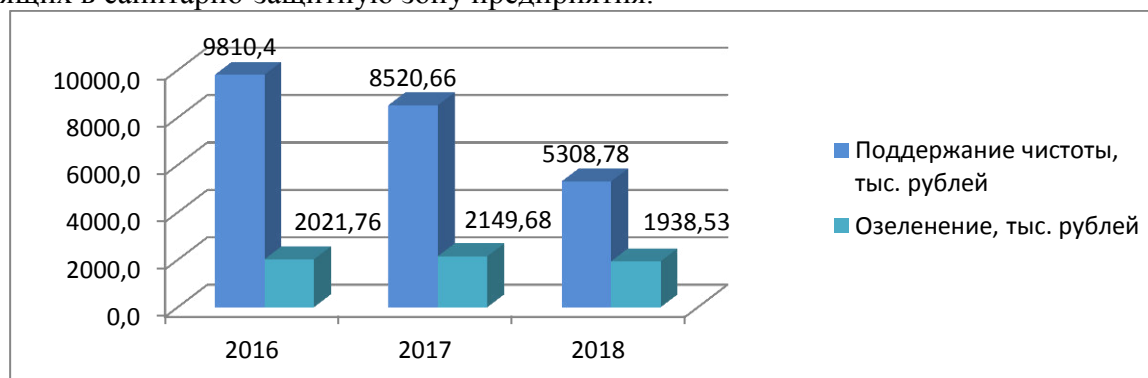


В данном разделе учтены затраты на оборудование вытяжной вентиляции установками очистки газа, чистка и ремонт установок очистки газа.



В диаграмме учтены затраты на закупку реагентов, арматуры и заработная плата обслуживающего персонала.

Затраты на поддержание чистоты и озеленения территории предприятия и территорий входящих в санитарно-защитную зону предприятия.





## 5.7. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПАО «КМЗ» В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ВИДАХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Наименование	Ед. измерения	2016 год	2017 год	2018 год*
Электроэнергия	млн кВтч	21,55	20,65	22,75
	тыс. руб.	86 642	94 597	111500
Вода и стоки	тыс. куб. м	1 133,09	986,5	738,476
	тыс. руб.	8 744	9 406	7984
Теплоэнергия	тыс. Гкал	51,76	57,27	48,32
	тыс. руб.	72 844	85 051	75360
Атомная энергия	-	не используется	не используется	не используется
Электромагнитная энергия	-	не используется	не используется	не используется
Нефть	-	не используется	не используется	не используется
Бензин автомобильный	тыс. л.	6,377	4,585	5,110
	тыс. руб.	183,612	133,829	194,180
Топливо дизельное	тыс. л.	1,980	1,070	0,600
	тыс. руб.	49,871	28,079	25,500
Мазут топочный	-	не используется	не используется	не используется
Газ естественный (природный)	-	не используется	не используется	не используется
Уголь	-	не используется	не используется	не используется
Горючие сланцы	-	не используется	не используется	не используется
Торф	-	не используется	не используется	не используется

\*Данные приведены с учетом затрат энергоресурсов АО ВПО «Точмаш» на промплощадке ПАО «КМЗ»

## 5.8. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

### Кадровая политика

Цель кадровой политики – своевременное и полное обеспечение Компании вовлеченным персоналом необходимой квалификации и по эффективной стоимости.

#### Принципы кадровой политики:

- обеспечение реализации стратегических целей Компании;
- ответственность руководителей компании и структурных подразделений за эффективность работы с персоналом;
- социальное партнерство при обеспечении согласования интересов работников и работодателя;
- приоритет культуры результата и постоянных улучшений;
- системное обучение, развитие и продвижение работников;
- вознаграждение за результат, стимулирующее реализацию стратегических целей компании;
- предоставление работникам возможности выражать свою оценку ситуации, давать руководителям и получать от них обратную связь о своей работе, получать любую общедоступную информацию о деятельности компании.

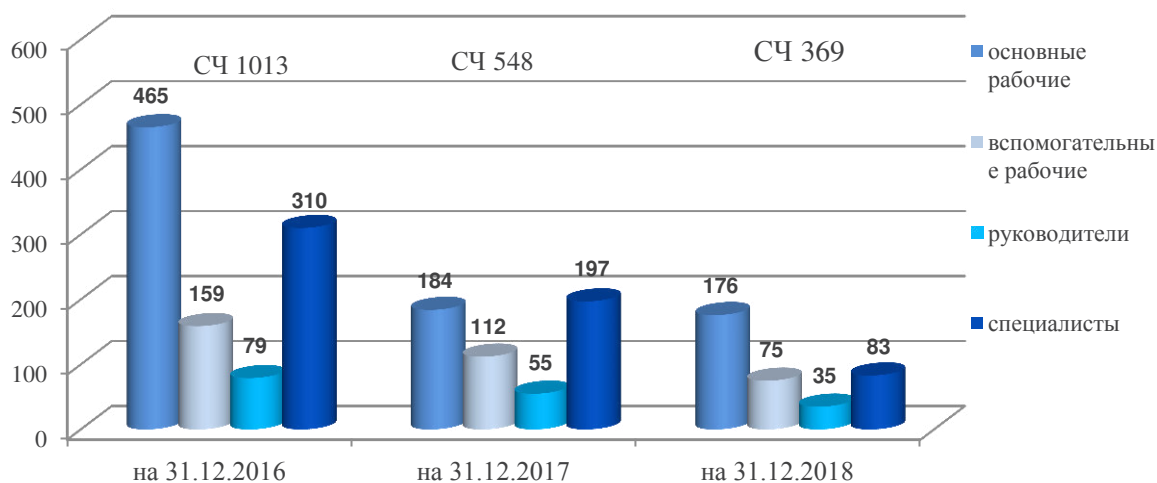
### Основные направления кадровой политики:

- продвижение бренда работодателя и привлечение для работы высокопотенциальных выпускников вузов;
- повышение уровня профессионального мастерства работников;
- обеспечение преемственности персонала в критически важных должностях;
- обучение и развитие работников и руководителей компании;
- повышение производительности труда за счет повышения квалификации работников и улучшения организации труда;
- обеспечение эффективности инструментов мотивации персонала;
- повышение уровня вовлеченности персонала в деятельность компании;
- развитие корпоративной культуры и внедрение отраслевых ценностей.

### Характеристика человеческого капитала

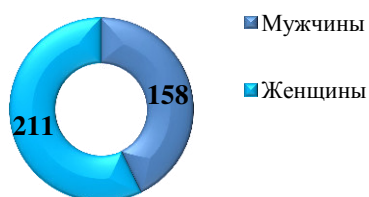
Сотрудники предприятия работают по бессрочным трудовым договорам, большинство из них – на условиях нормальной продолжительности рабочей недели.

### Динамика списочной численности (СЧ) персонала с разбивкой по категориям, чел.

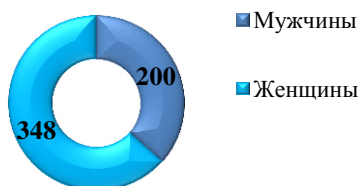


### Распределение персонала по полу, чел.

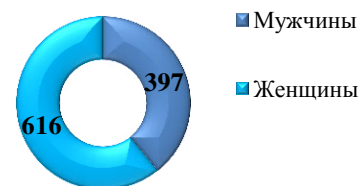
на 31.12.2018



на 31.12.2017

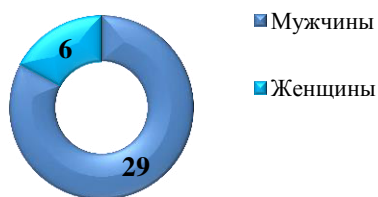


на 31.12.2016

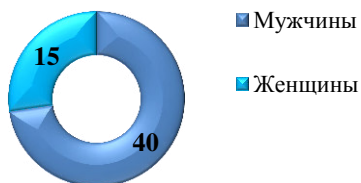


## Распределение руководителей с разбивкой по полу, чел.

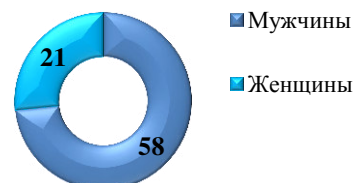
на 31.12.2018



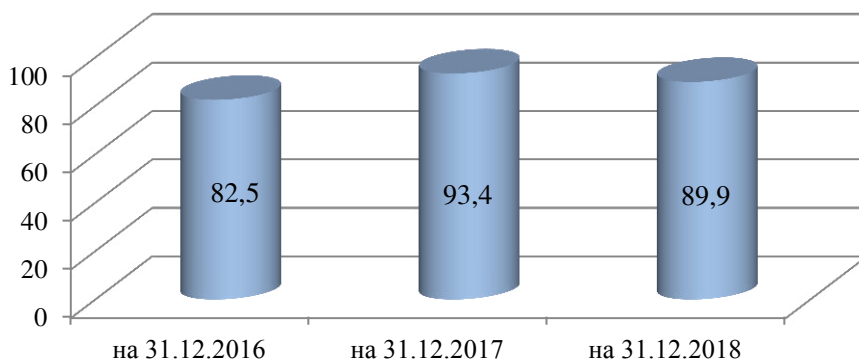
на 31.12.2017



на 31.12.2016

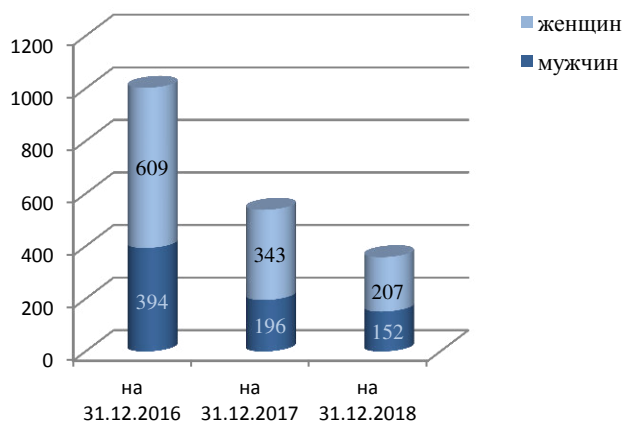


## Доля сотрудников, проработавших в отрасли более 5 лет, %

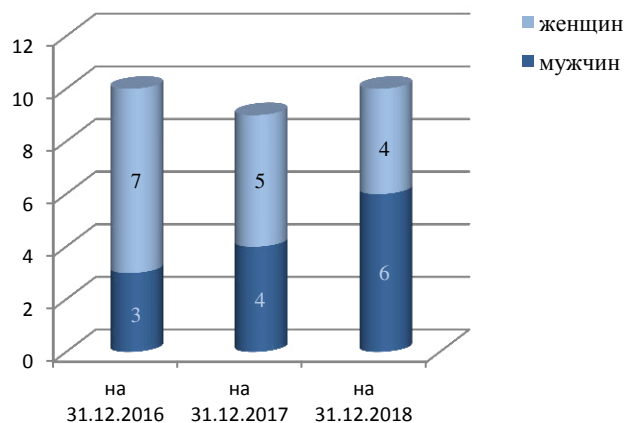


## Распределение персонала по типу занятости

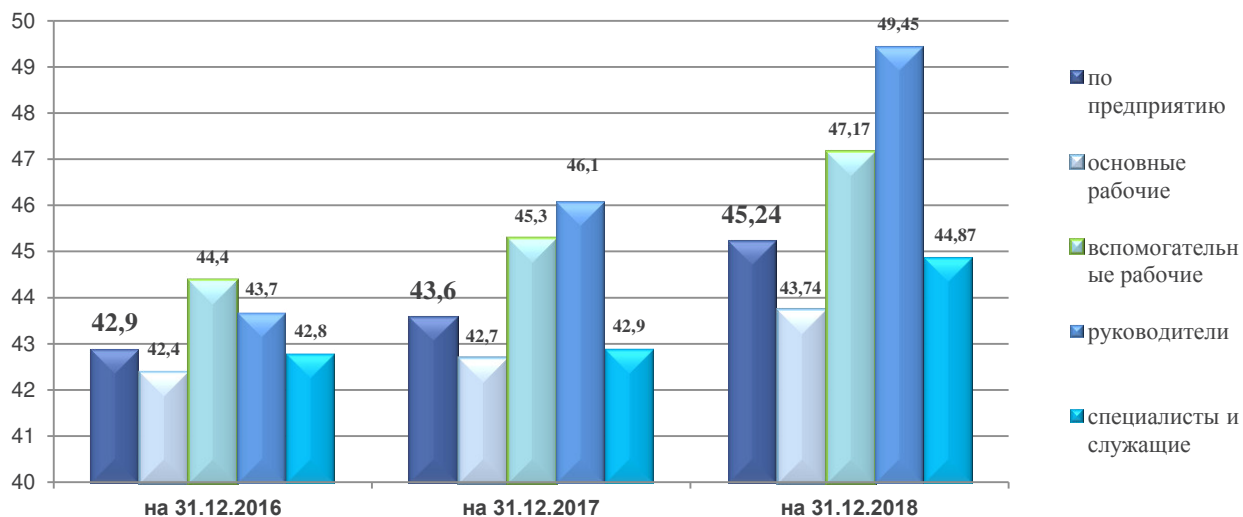
Распределение персонала с полной занятостью по полу, чел.



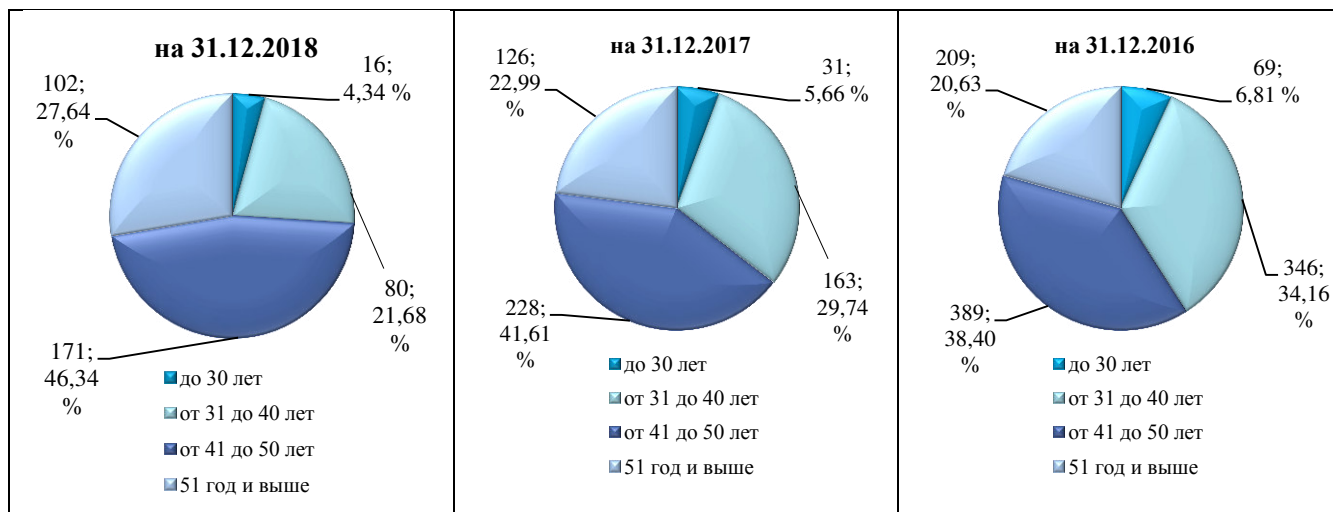
Распределение персонала с неполной занятостью по полу, чел.



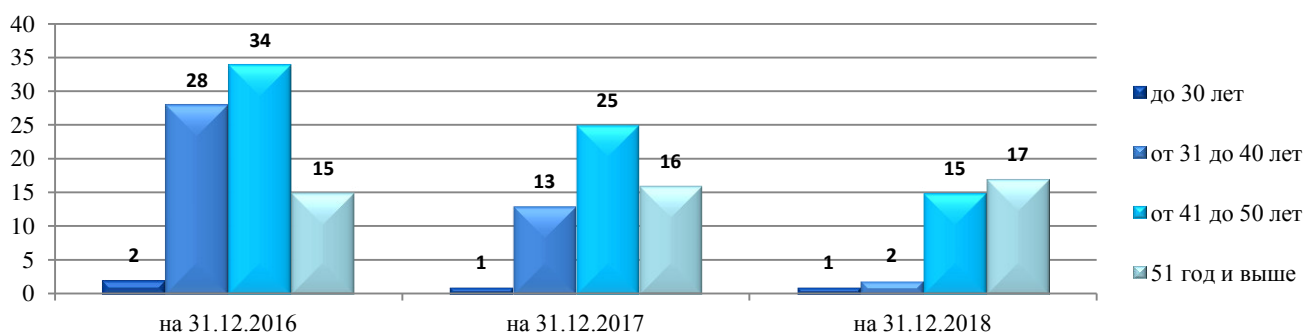
### Распределение персонала по среднему возрасту с разбивкой по категориям, лет.



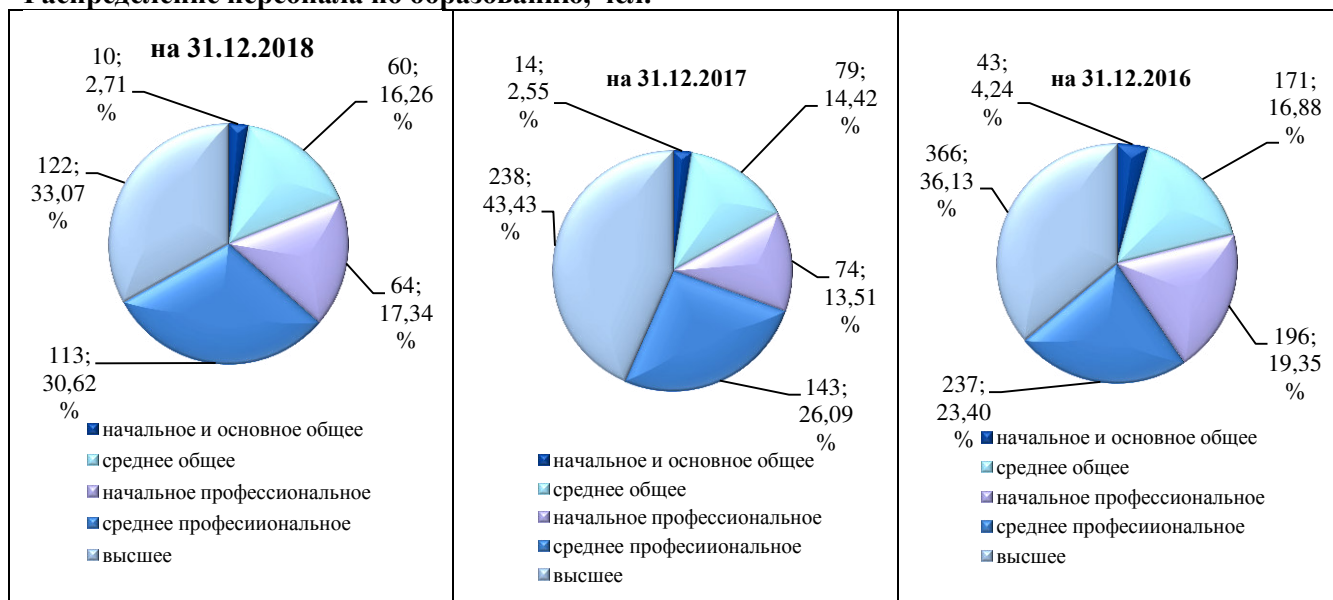
### Возрастная структура персонала, чел.



### Возрастная структура руководителей, чел.



## Распределение персонала по образованию, чел.



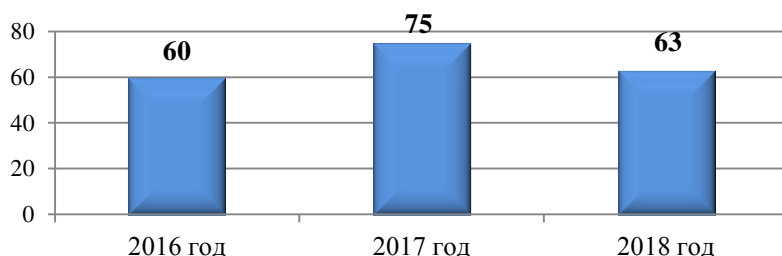
В 2018 году 1 женщина ушла в отпуск по беременности и родам (0,22 % от среднесписочной численности работников ПАО «КМЗ»).

Большинство сотрудников, уходящих в декретный отпуск, в дальнейшем возвращаются на работу в компанию, из них порядка 100 % по прошествии 12 месяцев продолжают работать в ПАО «КМЗ».

ПАО «КМЗ» осуществляет прием работников преимущественно из числа представителей местного населения. Доля высших руководителей, нанятых из местного населения, составляет 72,7%. Компания привлекает специалистов из других регионов только в случае отсутствия кандидатов требуемой квалификации и опыта на местном рынке труда.

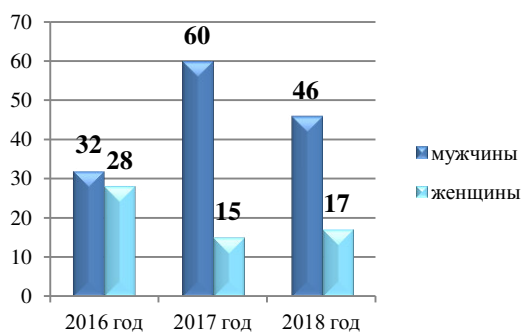
В 2018 г. принято 63 человека (13,9 % от среднесписочной численности работников).

## Численность вновь принятых работников, чел.

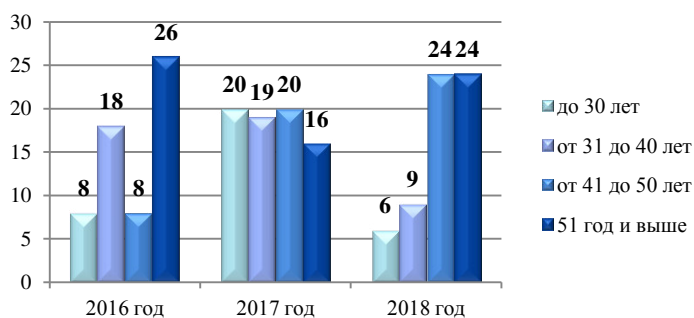


## Распределение вновь принятых работников:

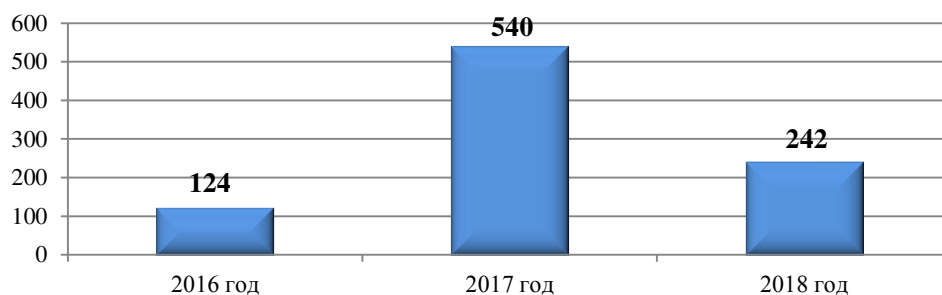
### по полу, чел.



### по возрасту, чел.

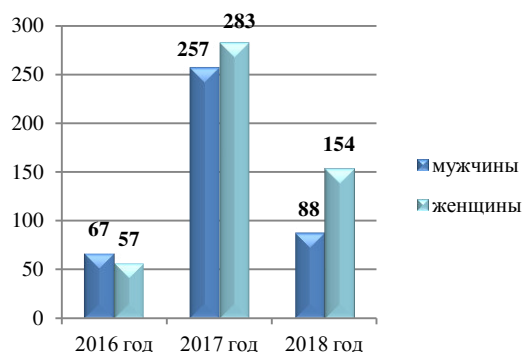


### Численность уволенных работников, чел.

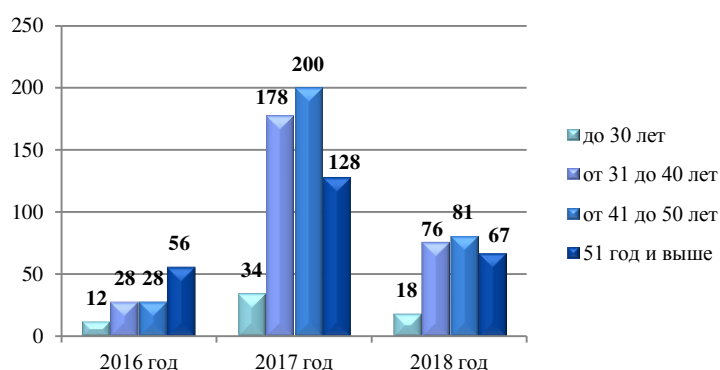


### Распределение уволенных работников:

по полу, чел.



по возрасту, чел.



Коэффициент текучести в ПАО «КМЗ» - 7,3 %. Коэффициент текучести работников среди мужчин - 10,1 %, женщин – 5,2 %. Коэффициент текучести среди работников в возрасте до 30 лет – 37,5 %, от 31 до 40 лет – 7,5 %, от 41 до 50 лет - 6,4 %, 51 года и выше – 3,9 %.

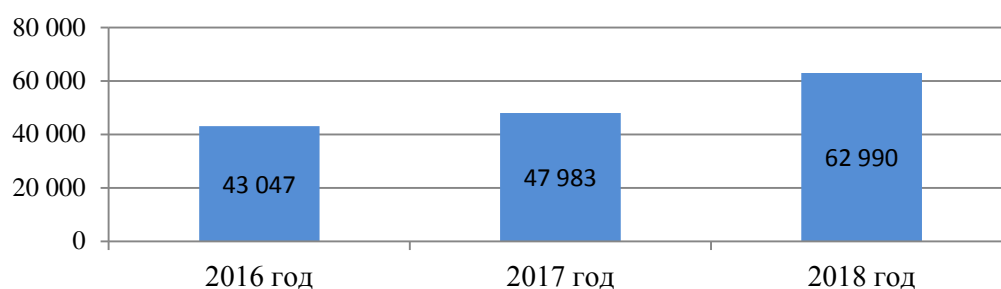
♦ Отношение средней заработной платы между 10% наименее оплачиваемых работников и 10 % наиболее оплачиваемых работников организации – 5,12

Отношение средней заработной платы 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников = (Средняя заработная плата 10% наиболее оплачиваемых работников / Средняя заработная плата 10% наименее оплачиваемых работников) * 100	коэф.	5,12
Средняя заработная плата 10% наиболее оплачиваемых работников	тыс. руб.	150,09
Средняя заработная плата 10% наименее оплачиваемых работников	тыс. руб.	29,30

♦ Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионе - 1,075

Размер минимальной заработной плате в субъекте РФ, на территории которого расположена организация	руб.	11 163,00
Размер месячного оклада по минимальному уровню должности (грейду) поддерживающей функции, размер минимальной месячной тарифной ставки (оклада) рабочего 1-го разряда	руб.	12 000,00

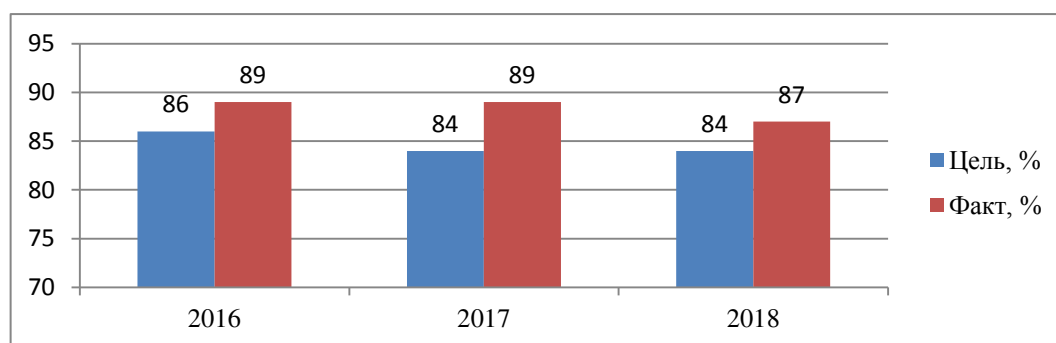
## Среднемесячная заработная плата, руб.



### Вовлеченность персонала

Повышение вовлеченности персонала в деятельность Общества - одно из важнейших направлений кадровой политики, которое имеет прямое влияние на эффективность работы. В ПАО «КМЗ» ежегодно проводится исследование вовлеченности «Твое мнение важно Росатому», по результатам которого утверждаются и реализуются планы мероприятий, направленные на повышение и удержание уровня вовлеченности персонала как по предприятию в целом, так и по каждому подразделению.

В январе 2019 года было проведено исследование уровня вовлеченности за 2018 год, охвачено 210 работников предприятия, уровень вовлеченности персонала составил 87 %.



По результатам исследования работники организации в наибольшей степени удовлетворены такими факторами, как «Содержание работы» (87% работников), «Непосредственный руководитель» (87% работников), «Управление эффективностью» (84% работников), «Бренд работодателя» (83% работников), «Взаимодействие» (83% работников).

Участники фокус-групп отмечают, что ПАО «КМЗ» является одним из лучших предприятий города Коврова, чьи сильные стороны – это стабильность, уровень заработной платы, принадлежность к атомной отрасли, качественное промышленное производство и соцпакет.

### Обучение и развитие персонала

Развитие и обучение персонала направлено на формирование и поддержание необходимого уровня квалификации с учетом требований и перспектив развития предприятия, повышение эффективности выполняемой деятельности, сокращение потерь в процессе профессиональной деятельности, информирование персонала о корпоративных нормах, правилах, стандартах работы Компании.

В ПАО «КМЗ» постоянно проводятся образовательные мероприятия, направленные на повышение компетенций работников. Это - повышение квалификации персонала, профессиональная переподготовка, обучение в рамках отраслевых программ развития, обучение промышленной безопасности, обучение в рамках лидер-форумов инструментам ТРИЗ, внутрифирменное обучение ПСР-инструментам и т.д. Обучение персонала реализуется

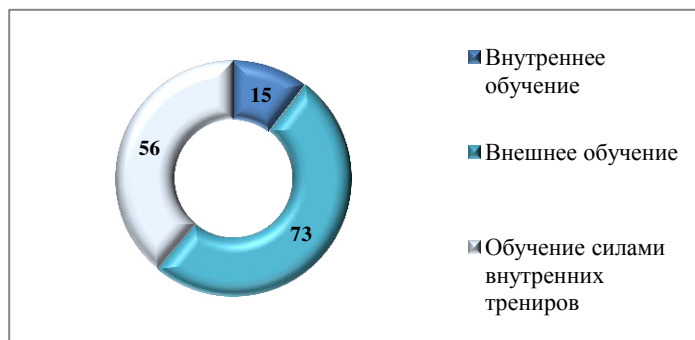


как силами самой компании (внутренние тренеры), так и с помощью привлечения внешних провайдеров.

Количество сотрудников предприятия, прошедших обучение в 2018 году составило 89 человек.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника предприятия в 2018 году составило 11,4 ч.

#### Количество сотрудников предприятия, прошедших обучение в 2018 году.



Расходы на обучение и развитие персонала.		
Год	Общая сумма расходов, тыс. руб.	Средний уровень затрат на обучение 1 работника, тыс. руб.
2016	3262,05	9,347
2017	2532	10,55
2018	1698,52	19,08

#### Общее количество часов обучения работников в 2018 г. в разбивке по категориям и полу, час.



Общая сумма расходов ПАО «КМЗ» на обучение и развитие персонала составила 1 698 520 рублей. Средний уровень затрат на обучение одного работника составил 19 000 рублей.

Компания уделяет большое внимание развитию необходимых компетенций персонала, включенного в кадровый резерв. Формирование кадрового резерва является частью процесса «Планирование карьеры и преемственности» и осуществляется ежегодно. Результатом процесса является утверждённый план преемственности, на основании которого формируется кадровый резерв. Важнейшими принципами формирования кадрового резерва являются открытость и доступность для каждого работника предприятия. Каждый работник может выражать свои карьерные предпочтения и обсуждать их с руководителем, понимая на какие должности в рамках предприятия, дивизиона и отрасли он может претендовать. Каждый руководитель имеет план преемственности по своей должности и знает о карьерных

предпочтениях своих сотрудников. Утверждённый план преемственности служит основным документов для назначения работников на руководящие должности. Планирование преемственности направлено на минимизацию кадровых рисков организации.

Подготовка резервистов старшего, среднего и начального звена управления к карьерному развитию осуществляется в соответствии с отраслевыми программами развития управленческого кадрового резерва «Достояние Росатома», «Капитал Росатома» и «Таланты Росатома», которые направлены на повышение уровня корпоративных и управленческих компетенций участников резерва. В 2018 году 4 сотрудников ПАО «КМЗ» прошли подготовку в рамках программ по развитию управленческих компетенций.

В целях персонального развития карьеры руководителей и специалистов и оценки результативности деятельности персонала ежегодно в ПАО «КМЗ» проводится оценка по системе «Рекорд». В рамках оценки «Рекорд» оценивается уровень соответствия корпоративным ценностям, оценка профессионально-технических знаний и навыков, разрабатываются индивидуальные планы развития, утверждаются преемники на руководящие должности, утверждается список сотрудников, рекомендуемых на оценку в кадровый резерв. В 2018 г. оценку «Рекорд» прошли 175 специалистов и 254 рабочих.

### ***Механизмы разрешения трудовых споров***

В соответствии со статьей 382 Трудового кодекса РФ трудовые споры с участием ПАО «КМЗ» подлежат разрешению в комиссии по трудовым спорам и суде. В соответствии со статьей 357 Трудового кодекса РФ в адрес ПАО «КМЗ» могут быть выданы обязательные для исполнения предписания государственных инспекторов труда по результатам проверок соблюдения трудового законодательства.

Комиссия по трудовым спорам ПАО «КМЗ» образована в соответствии со статьей 384 Трудового кодекса РФ. Состав комиссии сформирован на основании приказов Генерального директора ПАО «КМЗ» от 11.03.2014 № 15-1/374-П, от 21.10.2016 № 15-1/1636-П.

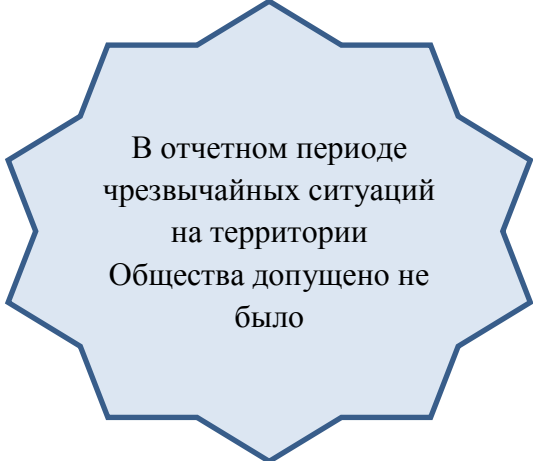
В течение 2018 года в отношении ПАО «КМЗ» через официальные механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений не подавалось. Жалоб в Комиссию по трудовым спорам в отчетном периоде не поступало.

## **5.9. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

С целью аварийного реагирования в ПАО «КМЗ» имеется профессиональное аварийно-спасательное формирование – пожарно-спасательная часть, аттестованная на выполнение газоспасательных работ, аварийно-спасательных работ, связанных с тушением пожара, а также аварийно-спасательных работ по ликвидации последствий радиационных аварий.

Для реализации единой государственной политики в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, пожарной безопасности, с целью обеспечения своевременного и эффективного предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, координации согласованных действий между органами управления, подразделениями Общества и дежурными службами по обеспечению устойчивого функционирования Компании в мирное и военное время в ПАО «КМЗ» имеется Дежурно-диспетчерская служба (далее – ДДС).

ДДС оборудована тремя автоматизированными рабочими местами и различными средствами связи. В ДДС установлены: система видеонаблюдения промплощадки предприятия, программный комплекс «Орион-Про» с выводом на пульт ДДС (позволяющий в



В отчетном периоде  
чрезвычайных ситуаций  
на территории  
Общества допущено не  
было

режиме рабочего времени определять точное местоположение возможного очага пожара во всех корпусах завода), часы – дозиметр СМW-100C/R, система видеоконференцсвязи.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 13 ноября 2012 г. №1522 «О создании комплексной системы экстренного оповещения населения об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций» в ПАО «КМЗ» создана и функционирует объектовая локальная система оповещения (ЛСО), включающая в себя автоматизированную систему оповещения «Рупор II». На пульт ДДС выведено включение объектовой сирены завода и громкоговорящей сети оповещения персонала Общества.

Для централизованного оповещения Госкорпорации «Росатом» в ДДС установлен прямой московский номер, установлена прямая связь с оперативным дежурным МКУ «УГОЧС» г. Ковров.

Для обеспечения централизованного оповещения ДДС оборудована:

- ✓ городским телефоном/факсом,
- ✓ мобильной связью,
- ✓ внутренней цифровой связью,
- ✓ спутниковой связью,
- ✓ программным комплексом рассылки речевых сообщений на мобильные телефоны,
- ✓ радиостанцией «Моторолла» для организации взаимодействия при проведении аварийно-спасательных работ на предприятии и связи с городскими службами.

С целью защиты работников, населения и территорий присутствия от чрезвычайных ситуаций радиационного характера в ПАО «КМЗ» установлена информационно-измерительная система контроля радиационной и химической обстановки (ИИСКРХО) территории Общества с выводом информации на монитор диспетчера.

В отчетном периоде чрезвычайных ситуаций на территории Общества допущено не было.

## СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

Аббревиатура	Расшифровка
<b>LTIFR</b>	Коэффициент частоты травматизма
<b>АО</b>	Акционерное общество
<b>АЭС</b>	Атомная электрическая станция
<b>Бк</b>	Беккерель
<b>Гкал</b>	Гигакалория – единица измерения тепла, равная 10 <sup>9</sup> калорий
<b>Госкорпорация «Росатом» (ГК «Росатом»)</b>	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
<b>ГЦ</b>	Газовая центрифуга
<b>ДДС</b>	Дежурно-диспетчерская служба
<b>ДО</b>	Дочернее общество
<b>ЕОСЗ</b>	Единый отраслевой стандарт закупок (Положение о закупке) Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»
<b>ЕУСОТ</b>	Единая унифицированная система оплата труда
<b>ЗАО</b>	Закрытое акционерное общество
<b>ИК</b>	Инвестиционная комиссия
<b>ИСМ</b>	Интегрированная система менеджмента
<b>ИСН</b>	Интегрированная стимулирующая надбавка
<b>кВт</b>	Киловатт – единица измерения мощности, равная 10 <sup>3</sup> Ватт
<b>КПЭ</b>	Ключевой показатель эффективности
<b>ЛНА</b>	Локальный нормативный акт
<b>ЛОС</b>	Летучие органические соединения
<b>НЗП</b>	Незавершенное производство
<b>НМА</b>	Нематериальные активы
<b>НМЦД</b>	Начальная (максимальная) цена договора
<b>ОГРН</b>	Основной государственный регистрационный номер
<b>ООО</b>	Общество с ограниченной ответственностью
<b>ОПД</b>	Продукция общепромышленного назначения
<b>ОС</b>	Основные средства
<b>ПАО</b>	Публичное акционерное общество
<b>ПСР</b>	Производственная система Росатом
<b>РОР АРиТ ВО</b>	Региональное объединение работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области»
<b>РСК</b>	Разделительно – сублиматный комплекс
<b>РСПП</b>	Российский союз промышленников и предпринимателей
<b>РФ</b>	Российская Федерация
<b>СВКиА</b>	Служба внутреннего контроля и аудита

<b>СМК</b>	Система менеджмента качества
<b>СРО</b>	Саморегулируемая организация
<b>ССДП</b>	Скорректированный свободный денежный поток
<b>ССЧ</b>	Среднесписочная численность
<b>СЧ</b>	Списочная численность
<b>СЭМ</b>	Система экологического менеджмента
<b>СЭнМ</b>	Система энергетического менеджмента (энергоменеджмента)
<b>ТК ТВЭЛ (ТК)</b>	Топливная компания ТВЭЛ
<b>ТМЦ</b>	Товарно-материальные ценности
<b>ЦУ</b>	Целевой уровень
<b>ЦФО</b>	Центр финансовой ответственности
<b>ЧП</b>	Чистая прибыль
<b>ЯТЦ</b>	Ядерный топливный цикл

## ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Термин	Определение
<b>Газовая центрифуга</b>	оборудование, предназначенное для получения обогащенного урана, необходимого для обеспечения работы ядерных реакторов атомных электростанций.
<b>Доза эффективная</b>	Величина, используемая как мера риска возникновения отдаленных последствий облучения всего тела человека и отдельных его органов и тканей с учетом их радиочувствительности. Представляет сумму произведений эквивалентной дозы в органах и тканях на соответствующие взвешивающие коэффициенты
<b>Доза эффективная среднегодовая</b>	Сумма эффективной дозы внешнего облучения, полученной за календарный год, и ожидаемой эффективной дозы внутреннего облучения, обусловленной поступлением в организм радионуклидов за этот же год
<b>Заинтересованная сторона/стейкхолдер</b>	лицо или организация, которые могут влиять на Общество, на которых могут влиять или они полагают, что на них могут влиять решения или действия Общества
<b>Интегрированная система менеджмента</b>	Система менеджмента Общества, включающая в себя систему менеджмента качества, систему экологического менеджмента, систему менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и систему энергетического менеджмента.
<b>Интегрированный отчет</b>	Представляет собой краткую информацию о том, как стратегия, управление, деятельность и перспективы организации в контексте внешней среды ведут к созданию ценности (комплексной стоимости) на протяжении краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного периодов.
<b>Капитал (capital)</b>	Согласно Международному стандарту интегрированной отчетности, это ресурсы и отношения, являющиеся источниками и результатами процесса создания ценности (комплексной стоимости).
<b>Обращение с отходами</b>	Деятельность по сбору, накоплению, использованию, обезвреживанию, транспортированию, размещению отходов.
<b>Отходы радиоактивные</b>	ядерные материалы и радиоактивные вещества, дальнейшее использование которых не предусматривается.
<b>Политика в области охраны здоровья и безопасности труда</b>	Общие намерения и линия поведения Общества по отношению к своим показателям деятельности в области охраны здоровья и обеспечения охраны труда, официально выраженные руководством
<b>Радиационная безопасность</b>	Комплекс мероприятий, направленных на ограничение облучения персонала и населения до наиболее низких значений дозы излучения, достигаемой средствами, приемлемыми для общества, и на предупреждение возникновения ранних последствий облучения и ограничение до приемлемого уровня проявлений отдаленных последствий облучения.
<b>Топливная компания Росатома «ТВЭЛ»</b>	Компания, сформированная на базе АО «ТВЭЛ», объединяющая предприятия ядерного топливного цикла, производящие газовые центрифуги для обогащения урана, предоставляющие услуги по обогащению урана, осуществляющие фабрикацию топлива